

The background of the entire page is a photograph of a dramatic mountain landscape. A winding asphalt road with white guardrails snakes across a steep, green mountain slope. In the background, a large, rugged mountain peak is partially shrouded in mist or low clouds. Several high-voltage power line towers are visible against the sky and the mountain. The overall scene is one of a high-altitude, scenic environment.

WALO NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2024



INHALTSVERZEICHNIS

EDITORIAL

Seite 4

UNTERNEHMENS- PORTRÄT

WALO Gruppe

Seite 5

Vision WALO 2027

Seite 5

Zertifikate

Seite 6

KLIMA UND UMWELT

Energie und Klima

Seite 7

Maschinenpark und Fahrzeugflotte

Seite 9

Ressourcen und
Kreislaufwirtschaft

Seite 10

Beschaffung

Seite 11

Entwicklung und Innovation

Seite 11

ARBEITSUMFELD

Vielfalt und Integration

Seite 13

Arbeitssicherheit und Gesundheits-
management

Seite 14

Nachhaltiges Personalmanagement

Seite 15

Miteinander über den Arbeitsalltag
hinaus

Seite 17

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT UND COMPLIANCE

Verhaltenskodex

Seite 18

Soziales Engagement

Seite 18

Sponsoring und Unterstützung

Seite 19

Engagement im Netzwerk

Seite 19

FAZIT UND AUSBLICK

Seite 20

IMPRESSUM

Seite 21



LIEBE LESERIN, LIEBER LESER

2024 war geprägt vom Wandel. Mit den Vorbereitungen für das umfassende Modernisierungs- und Digitalisierungsprojekt NEXT10, das sinnbildlich die Weichen für den Erfolg der kommenden zehn Jahre stellen soll, schaffen wir die Basis für eine moderne, transparente Ablauforganisation, eine IT-Infrastruktur auf dem neuesten Stand der Technik und eine weiterhin schlagkräftige Organisation.

Ab 2025 werden Prozesse gruppenweit und digital in unserer neuen ERP-Landschaft abgebildet – ein zentraler Schritt in Richtung nachhaltige Digitalisierung.

Auch kulturell haben wir uns weiterentwickelt. Die Vision WALO 2027 und der neue Verhaltenskodex geben Orientierung und fördern ein gemeinsames Werteverständnis.

Nachhaltigkeit bleibt für uns ein zentraler Anspruch. Der WALO-5-Punkte-Plan mit Fokus auf die Bereiche CO₂-Reduktion, nachhaltige Beschaffung, Ressourcennutzung, Arbeitssicherheit und Ethik zeigt Wirkung. Zugleich stärken wir Integration, Ausbildung und Motivation – ein klares Bekenntnis zur gesellschaftlichen und unternehmerischen Verantwortung.

Mit diesem Bericht möchten wir transparent zeigen, wie wir Wandel gestalten – langfristig, verlässlich und im Dialog mit unseren Anspruchsgruppen.

Ich wünsche Ihnen eine interessante und informative Lektüre.

Davide Di Falco
CEO
Walo Bertschinger AG

UNTERNEHMENS PORTRÄT

WALO GRUPPE

Die WALO Gruppe ist ein unabhängiges Schweizer Familienunternehmen, das in vierter und fünfter Generation geführt wird. Mit rund 2500 Mitarbeitenden an 17 Standorten gehört sie zu den führenden Bauunternehmen im Schweizer Infrastrukturbereich.

Geführt nach klaren Werten und hohen Qualitätsstandards, vereint WALO langjährige Erfahrung mit Innovationskraft als Basis für nachhaltige Lösungen in sämtlichen Bereichen des Bauens – von Grossprojekten bis zu spezialisierten Nischenleistungen.

VISION WALO 2027

Mit der Vision WALO 2027 verfolgt die WALO Gruppe ein klares Ziel: die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens durch eine wertebasierte, digital vernetzte und ressourcenschonende Arbeitsweise sicherzustellen. Diese Vision dient als Leitstern für unsere Mitarbeitenden und als strategischer Rahmen für die Weiterentwicklung in den Bereichen Digitalisierung, Unternehmenskultur, Wirtschaftlichkeit – und speziell auch auf dem Gebiet der Nachhaltigkeit.

Nachhaltigkeit ist dabei nicht nur ein Thema von vielen, sondern ist explizit als Ziel verankert: ökologisch, sozial und wirtschaftlich verantwortungsvolles Handeln soll in allen Bereichen des Unternehmens weiter gestärkt und messbar gemacht werden.

Anstelle statischer Werte rückt damit eine dynamische, zukunftsorientierte Haltung ins Zentrum, die Mitarbeitende aktiv einbindet und Orientierung in einer sich wandelnden Branche gibt.

WALO GRUPPE – UNSERE AUSRICHTUNG

UNSER ANTRIEB

WALO baut als Partner für alle Bauwerke – seit Generationen für Generationen.

Unser Ziel ist es, für unsere Kunden und Aktionäre langfristig, nachhaltig und innovativ Mehrwert zu schaffen, welcher Generationen überdauert.

GESCHÄFTSFELDER



Gleisbau & Bahntechnik



Bodenbeläge & Oberflächen



Strassen- & Tiefbau



Infrastrukturbau



International



Supporteinheiten L&T/ F&A

WERTE & KULTUR

- Wir bauen fürs Leben gern.
- Wir sind stolz auf unser Können und unsere Leistungen.
- Gemeinsam sind wir stark.
- Wir bleiben flexibel und sind stets offen gegenüber Neuem.
- Wir sind respektvoll und fordern Respekt.
- Wir halten unsere Versprechen – immer.

SCHWERPUNKTE

Geschäftsentwicklung

Weiterentwicklung unseres Leistungsangebotes

Wirtschaftlichkeit & Profitabilität

Effizienter Kapitaleinsatz (eigenfinanziert)

Innovation & Effizienz

Neue Ideen für bessere Prozesse (digital first)

Qualität & Leistung

Höchste Ansprüche und Leistungsbereitschaft

Nachhaltigkeit (ESG)

Nicht nur darüber sprechen, pragmatisch handeln

ZERTIFIKATE

Die WALO Gruppe wird seit vielen Jahren nach anerkannten internationalen Standards geführt und regelmässig extern überprüft. Im Juni 2024 wurden die bestehenden Atteste im Rahmen eines umfassenden Rezertifizierungsaudits erfolgreich erneuert:

- ISO 9001 (Qualitätsmanagement)
- ISO 14001 (Umweltmanagement)
- ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz)
- EcoEntreprise Excellence

Ergänzend dazu erreichten die Schlossereien in Dietikon und Goldach im Jahr 2024 erstmals die Zertifizierung nach SN EN 1090. Diese Europäische Norm betrifft tragende Stahl- und Aluminiumbauteile, die künftig mit CE-Kennzeichnung in Verkehr gebracht werden dürfen.

Im April 2024 wurde die Produktion von Fahrzeug-Rückhaltesystemen erfolgreich nach EN 1317-5/7 zertifiziert. Diese Europäische Norm legt Anforderungen bezüglich Konformität, Fertigungskontrolle und technischer Leistungsfähigkeit von Sicherheitssystemen im Strassenverkehr fest. Die Zertifizierung ist das Ergebnis

einer engen Zusammenarbeit zwischen der Schlosserei und der Qualitätssicherung und ein Beispiel für bereichsübergreifende Verantwortung im Sinne eines sicheren und normgerechten Bauens.

Im Bereich Nachhaltigkeitsbewertung wurde WALO Ende 2024 erneut mit der Bronzemedaille von EcoVadis ausgezeichnet. Die Gesamtbewertung stieg gegenüber dem Vorjahr um 5 Punkte auf 62. Damit zählt WALO zu den besten 35 Prozent aller weltweit geprüften Unternehmen. Die Bewertung umfasst die Bereiche Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung.

Diese Entwicklung zeigt die Fortschritte in allen Kategorien auf und unterstützt die kontinuierlichen Bemühungen um Transparenz und Verbesserungen in unseren Nachhaltigkeitsprozessen.

ERFOLGREICH ZERTIFIZIERT



KLIMA UND UMWELT

Mit innovativen Ansätzen und zukunftsgerichteter Technologie tragen wir zu einem umweltverträglicheren Bauwesen bei – ohne Kompromisse bei Qualität, Sicherheit und Effizienz für unsere Kundinnen und Kunden.



Biodivers
gestalteter
Geländestreifen
in Goldach

ENERGIE UND KLIMA

Photovoltaik: Eigene Anlagen und neues Geschäftsfeld

Photovoltaik spielt bei WALO eine zunehmend wichtige Rolle im Hinblick auf die umweltgerechte Energieproduktion und auf Schadstoffemissionen. Seit mehreren Jahren investieren wir in eigene Solaranlagen an verschiedenen Standorten und setzen damit auf eine direkte und messbare Reduktion von externen Strombezügen und von CO₂-Emissionen.

Bis Ende 2023 wurden in Dietikon, Frenkendorf, Eclépens und Münchenbuchsee vier Anlagen realisiert. Im Januar 2024 folgte eine zweite Installation in Dietikon. Zusammen produzieren diese Anlagen rund 900 Megawattstunden Strom pro Jahr – genug für etwa 180 Haushalte – und vermeiden damit jährlich etwa 880 Tonnen CO₂. Der Strom wird grösstenteils direkt vor Ort genutzt.

Im Sommer 2024 wurde zudem gemeinsam mit einem Partnerunternehmen in

Taverne eine weitere Anlage mit einer geplanten Jahresproduktion von rund 175 000 Kilowattstunden in Betrieb genommen.

Seit 2024 bietet WALO Photovoltaikanlagen auch extern an – für Auftraggeber mit grossen Dachflächen, insbesondere aus Branchen mit hohem Energiebedarf. Dank unserer interdisziplinären Zusammenarbeit bündeln wir internes Know-how flexibel und effizient – von der Planung über die Ausführung bis hin zu individuell gefertigten Sonderlösungen. Das neue Angebot ergänzt unser Leistungsspektrum im Bereich nachhaltiges Bauen.

Hybridtechnologie für flexible Baustellenversorgung

Zur temporären Energieversorgung auf Baustellen setzt WALO zunehmend auf Hybridlösungen mit Batterie- und Solar speichern. Ein schadstoffarmer Dieselgenerator wird bei dieser Technologie mit einem leistungsfähigen Batteriespeicher und zusätzlichen Photovoltaikmodulen kombiniert.

Der Energiefluss zwischen Batterie, Solarstrom und Generator wird automatisch gesteuert, sodass jeweils die effizienteste Energiequelle genutzt wird. Dadurch lassen sich Laufzeiten, Emissionen und Kraftstoffverbrauch deutlich reduzieren.

Ein konkreter Einsatz über 72 Tage zeigt Wirkung: Statt rund 430 Betriebsstunden kam der Generator dank Hybridbetrieb nur etwa 120 Stunden zum Einsatz. Der Dieserverbrauch sank dadurch von etwa 4400 Litern auf knapp 1250 Liter – eine Einsparung von über 3100 Litern Diesel.

Die integrierten Solarmodule erzeugen bei optimalen Bedingungen bis zu 800 Watt Leistung und unterstützen die Eigenversorgung der Anlagen. Die gesamte Einheit ist mobil einsetzbar und auf einem verzinkten Rahmen mit Kranösen und Stapleraufnahmen montiert, was einen einfachen Transport und einen schnellen Einsatz ermöglicht.

Der kombinierte Betrieb bietet im Vergleich zur herkömmlichen Stromversorgung eine flexible, leise und umweltfreundlichere Alternative. Er ist besonders geeignet für abgelegene oder lärmsensible Einsatzorte.



**WALO-Mitarbeiter
installieren
Photovoltaik-
module auf
einem Flachdach**



Der grösste
Werkhof in
Dietikon

MASCHINENPARK UND FAHRZEUGFLOTTE

Ein moderner, effizient eingesetzter Maschinen- und Fahrzeugpark ist zentral für den nachhaltigen Betrieb von WALO. Unsere jährlichen Investitionen werden zielgerichtet und bedarfsorientiert eingesetzt und berücksichtigen sowohl technische Weiterentwicklungen als auch Umweltaspekte.

Um die CO₂-Emissionen zu senken, wird der Fuhrpark schrittweise auf elektrisch oder hybrid betriebene Fahrzeuge umgestellt. Erste Erfahrungen mit elektrischen Kleinmaschinen wie Pneudumpfern oder Baggern wurden auf verschiedenen Baustellen gesammelt – insbesondere im städtischen Umfeld, wo geringe Lärm- und Schadstoffemissionen gefordert sind.

Ende 2024 standen an sechs WALO-Standorten insgesamt 28 Elektroladestationen zur Verfügung. Diese werden wo immer möglich mit Strom aus betriebseigenen Photovoltaikanlagen betrieben. Im Zuge der fortschreitenden Elektrifizierung unserer Fahrzeugflotte wird die Ladeinfrastruktur laufend erweitert und bedarfsgerecht an bestehenden Standorten ergänzt.

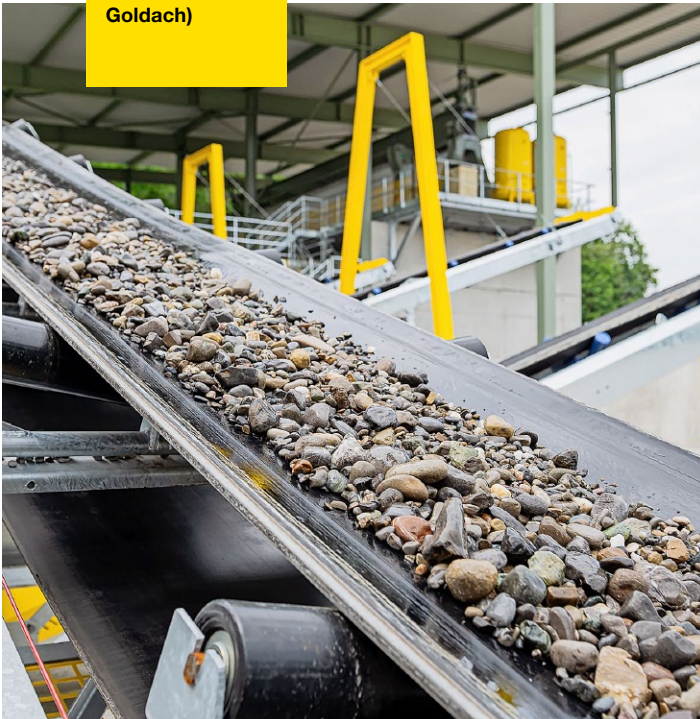
Durch optimierte Einsatzplanung, regelmässige Wartung und die datenbasierte Auswertung von Laufleistung und Verbrauch werden eine hohe Auslastung und eine lange Lebensdauer der Maschinen sichergestellt. So kann nicht nur die Umweltbelastung gesenkt, sondern auch der Ressourceneinsatz insgesamt effizienter gestaltet werden.

RESSOURCENSCHONUNG UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

Ressourcen intelligent nutzen

Der sparsame Umgang mit natürlichen Ressourcen ist für WALO nicht nur ein Ziel, sondern ein fester Bestandteil des Baualltags. Mit gezielten Investitionen in Technik, Logistik und in die Kreislaufwirtschaft schaffen wir praxisnahe Lösungen für nachhaltiges Bauen – von der Baustelle bis zur Materialaufbereitung.

Kreislaufwirtschaft:
gewaschener
Kies (Standort
Goldach)



Regionale Rohstoffe mit Zukunft

Unsere Anlagen in Goldach und Taverne sowie der Steinbruch in Wimmis bieten lokal gewonnene und umweltschonend verarbeitete Rohstoffe für den Tief-, Strassen-, Gleis- und Gartenbau. Kurze Transportwege und eine hohe Qualität machen unsere Kies- und Schotterprodukte zu einer nachhaltigen Wahl im Bauprozess.

Kreislauf auf der Baustelle

Dank unserer mobilen Schotterreinigungsanlage kann Gleisaushub direkt vor Ort aufbereitet werden: Bis zu 840 kg rezyklierter Schotter pro Tonne Aushub werden wiederverwendet – schnell, effizient und umweltschonend. Auch aussortierte Materialien finden in anderen Bereichen, wie etwa dem Tiefbau, neue Einsatzmöglichkeiten.

Innovative Aufbereitungstechnologien

In Goldach steht die erste Materialwaschanlage ihrer Art in der Schweiz: Sie reinigt belasteten Aushub oder Gleisschotter mit modernster Technik und verarbeitet bis zu 200 Tonnen pro Stunde. In Ergänzung dazu besteht in Taverne im Tessin eine Anlage, die im Trockenverfahren betrieben wird. Sie ist seit Herbst 2024 in Betrieb und darauf ausgelegt, bis zu 80% des gelieferten Materials wieder in den Kreislauf zurückzuführen.

Mehrwert aus Abfall

Durch gezieltes Abfallmanagement – basierend auf der SIA-Norm 430 – setzen wir auf Reduktion, Sortierung und Wiederverwertung. Auf Baustellen wie auch in Werkhöfen werden Materialien konsequent getrennt, Mitarbeitende geschult und Prozesse kontinuierlich verbessert. Ziel ist es, möglichst viel Material im Kreislauf zu halten – etwa durch den Einsatz von Recyclingbelägen, Flüssigböden oder das Aufbereiten von Aushub direkt vor Ort.



BESCHAFFUNG

Eine leistungsfähige und verlässliche Lieferkette ist zentral für die Qualität und die Nachhaltigkeit der Bauleistungen von WALO. Im Jahr 2024 wurden bestehende Lieferantenbeziehungen überprüft, neue Partnerschaften aufgebaut und Konditionen überarbeitet. Ziel war es, sowohl die wirtschaftliche Effizienz als auch die technische Qualität weiter zu verbessern.

Darüber hinaus trägt eine strukturierte Lieferantenauswahl dazu bei, Umwelt- und Sozialkriterien konsequenter zu berücksichtigen. Die EcoVadis-Bewertung, in der auch die Beschaffungsprozesse analysiert werden, zeigt hier weitere Entwicklungspotenziale auf, an denen WALO schrittweise arbeitet.

ENTWICKLUNG UND INNOVATION

Digitale Transformation im Unternehmen

Technologische Weiterentwicklung, Digitalisierung und interne Prozessoptimierung sind zentrale Bestandteile der strategischen Ausrichtung bei WALO. Im Jahr 2024 wurde unternehmensweit die Einführung des neuen ERP-Systems Next10 vorbereitet. Ziel ist es, Projektabwicklung, Ressourcensteuerung und Datenmanagement künftig noch effizienter und transparenter zu gestalten.

Die Umstellung betrifft zahlreiche Arbeitsbereiche und wurde organisationsweit abgestimmt. Neben technischen Aspekten stehen insbesondere Mitarbeiterschulungen, Anwenderfreundlichkeit und Prozessoptimierung im Vordergrund.

**Baustoffe
effektiv
beschaffen
und nutzen**



WALO-Standort
Eclépens



WALO-Standort
Eclépens in
LIM-Ansicht



Spezialanfertigung für die EMPA

Als gelungenes Beispiel für technische Innovation auf Projektebene mag die Kooperation der Abteilung Maschinenentwicklung mit der Empa für ein neues Drohnen-Testsystem dienen. 2024 wurde eine sogenannte Drohnenwand entwickelt, bei der es sich um eine spezielle Stahlkonstruktion mit integrierten Führungsschienen handelt, wo Drohnen automatisch starten, landen und geprüft werden können.

Die Lösung wurde von der Abteilung Maschinenentwicklung konzipiert und in der Schlosserei Dietikon gefertigt. Nach der Verzinkung erfolgte die Oberflächenbehandlung durch die firmeneigene Maleirei, ausgeführt gemäss den Vorgaben für Korrosionsschutz.

Das Projekt steht exemplarisch für den Innovationsgeist von WALO: Eigene Entwicklung, Fertigung und Oberflächenbearbeitung greifen nahtlos ineinander – selbst bei komplexen Einzelanfertigungen im Forschungsumfeld.

Liegenschafts-Informationsmodell (LIM) als digitales Steuerungsinstrument

Im Jahr 2024 wurde das Liegenschafts-Informationsmodell (LIM) weiterentwickelt und zur Anwendung freigegeben. Es bildet einen digitalen Zwilling aller WALO-Liegenschaften und ermöglicht nicht nur eine visuelle Darstellung, sondern vor allem den strukturierten Zugriff auf relevante Informationen für Instandhaltung, Verwaltung, Monitoring und strategische Planung.

Ab 2025 dient das LIM zusätzlich der internen Mietverrechnung – ein Schritt zu mehr Transparenz und betriebswirtschaftlicher Steuerung. Darüber hinaus unterstützt das System die nachhaltige Bewirtschaftung der Gebäude, etwa durch die Auswertung von Energieverbrauch, Wartungszyklen und Inventar.



VIelfALT UND INTEGRATION

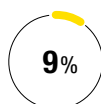
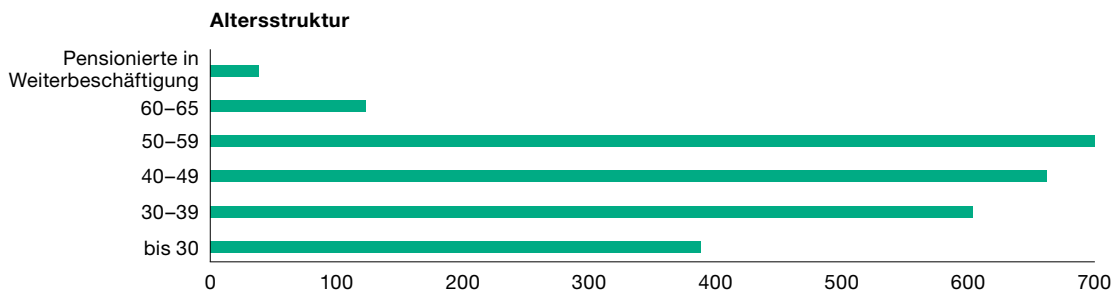
Unsere Belegschaft weist eine ausgewogene Altersstruktur und eine wachsende Vielfalt auf. Der Anteil der unter 30-Jährigen liegt bei rund 15%, was zeigt, dass WALO auch für junge Talente attraktiv ist. Die grösste Altersgruppe bildet wie im Vorjahr die Kategorie der 50- bis 59-Jährigen, während die Anzahl der Mitarbeitenden zwischen 40 und 49 stabil bei 26% blieb. Die Zahlen belegen: Bei WALO arbeiten Generationen erfolgreich zusammen – Erfahrung trifft auf frische Impulse.

Auch beim Thema Gleichstellung entwickeln wir uns weiter: Der Anteil der Bauführerinnen und Projektleiterinnen liegt neu bei 9%, der Frauenanteil insgesamt bei 8%.

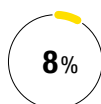
Rund 74% unserer Mitarbeitenden arbeiten im gewerblichen Bereich – und sie alle sind einem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) unterstellt, ein Zeichen für faire Anstellungsbedingungen und einheitliche Standards.



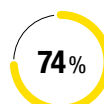
Vielfalt, Chancengleichheit und ein respektvolles Miteinander sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Sie bilden die Basis für ein stabiles und zukunftsfähiges Arbeitsumfeld, das wir mit gezielten Massnahmen kontinuierlich weiterentwickeln.



Anteil Bau-
führerinnen und
Projektleiterinnen



Frauenanteil
gesamt



einem GAV
unterstellt



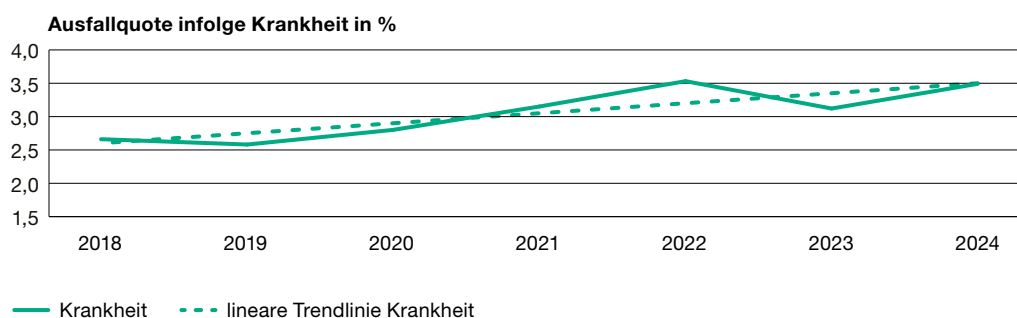
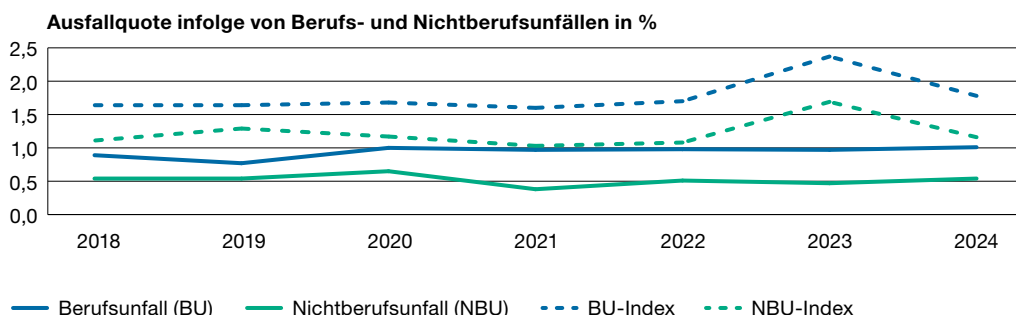
ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Ausfallquoten infolge von Berufs- (BU) und Nichtberufsunfällen (NBU) lagen 2024 bei 1,0% bzw. 0,55% und damit leicht über den Vorjahreswerten. Im Vergleich dazu ist der entsprechende Schweizer Index im selben Zeitraum gesunken. Diese Entwicklung mahnt uns, auch bei konstant tiefem Niveau nicht nachzulassen. Arbeitssicherheit bleibt ein zentrales Anliegen – und jede Verbesserung zählt.

Durch regelmässige Schulungen, strukturierte Sicherheitsinstruktionen und technologische Weiterentwicklungen stärken wir das Sicherheitsbewusstsein im ge-

samten Unternehmen. Ziel bleibt es, nicht nur Unfälle zu verhindern, sondern auch unsere Kultur der Achtsamkeit weiter zu fördern. Im Branchenvergleich zeigt sich, dass die Werte von WALO weiterhin deutlich unter den von der Suva veröffentlichten Indexwerten liegen. Dies bestätigt, dass wir im Hinblick auf Arbeitssicherheit sehr gut unterwegs sind.

Die Krankheitsausfälle haben sich in den letzten Jahren dynamisch entwickelt. Nach einem markanten Anstieg bis 2022 folgte 2023 eine leichte Erholung – 2024 ist die Quote jedoch erneut auf 3,5% gestiegen. Die Entwicklung über den Zeitraum von 2018 bis 2024 zeigt eine klare Zunahme. Sie verläuft weitgehend par-



allel zum gesamtschweizerischen Trend: Laut Bundesamt für Statistik hat sich der Krankenstand in den letzten Jahren auch national erhöht, insbesondere infolge psychischer Belastungen und anhaltender Langzeiterkrankungen.

Vor diesem Hintergrund gewinnt unser betriebliches Gesundheitsmanagement weiter an Bedeutung. Mit dem Programm SANA fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch Prävention, individuelle Begleitung sowie gezielte Wiedereingliederung. Unser Ziel ist es, Belastungen frühzeitig zu erkennen, passende Massnahmen einzuleiten und die Ausfallquote langfristig zu stabilisieren. Ein gesundes Arbeitsumfeld ist und bleibt eine

tragende Säule unserer Nachhaltigkeitsstrategie (siehe auch Kapitel «Soziales Engagement», Seite 18).

NACHHALTIGES PERSONALMANAGEMENT

Ein zukunftsfähiges Unternehmen braucht engagierte, gut ausgebildete Fachkräfte. Die Förderung junger Talente nimmt bei WALO seit jeher einen hohen Stellenwert ein. 2024 beschäftigte WALO insgesamt 77 Lernende in verschiedenen Berufen – ein klares Zeichen für unsere langfristige Ausbildungsstrategie. Besonders erfreulich: 21 Lernende konnten ihre Ausbildung erfolgreich abschliessen – ein



2024 befanden
sich 77 Ler-
nende bei WALO
in Ausbildung



Mit unseren
Mitarbeitenden
baut WALO
die Zukunft

Beweis für das Engagement unserer Berufsbildnerinnen und Berufsbildner sowie für die hohe Qualität der Ausbildung in unseren Betrieben.

Ein Highlight im Jahresverlauf war erneut das Lernendenlager LELA in Schwanden (Glarus Süd). 38 Lernende aus fünf Berufen restaurierten dort unter fachkundiger Leitung 46 Meter Trockenmauer – ein wertvoller Beitrag zum Landschaftsschutz und zur Biodiversität. Das Projekt fördert nicht nur handwerkliches Können, sondern auch den Teamgeist und den überregionalen Austausch.

Den Einstieg ins Berufsleben fanden unsere jüngsten Mitarbeitenden am traditionellen «Grüezitag». Workshops zu The-

men wie Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Medienkompetenz und Suchtprävention sowie ein praxisnaher Postenlauf machten den Tag zu einem gelungenen Start in die Berufswelt.

Auch Mitarbeitende, die neu ins Unternehmen eingetreten sind oder einen Funktionswechsel vollzogen haben, wurden im Rahmen der Willkommenstagung gezielt begrüsst. Insgesamt 80 Personen erhielten Einblick in Geschichte, Struktur und unterstützende Supporteinheiten der WALO Gruppe.

Darüber hinaus engagieren wir uns aktiv in der Nachwuchsgewinnung und der Pflege unseres beruflichen Netzwerks. WALO nimmt regelmässig an Kontakttreffen und Karriereveranstaltungen an verschiedenen Hochschulen teil, um sich als attraktive Arbeitgeberin zu präsentieren. Diese Plattformen ermöglichen es uns, frühzeitig mit künftigen Fach- und Führungskräften in Kontakt zu treten, unser vielfältiges Tätigkeitsfeld vorzustellen und den persönlichen Austausch zu fördern.

Ein starkes Zeichen für Kontinuität und Verbundenheit setzte auch die Jubiläumsfeier vom 16. Mai 2024: Insgesamt 47 Jubilare – davon eine Jubilarin – wurden für ihre langjährige Betriebszugehörigkeit gefeiert. 46 von ihnen blicken auf 25 Dienstjahre zurück, ein Jubilar sogar auf 40 Jahre. Die grosse Anzahl langjähriger Mitarbeitender ist Ausdruck einer starken, gelebten Unternehmenskultur und einer stabilen Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Beziehung, die auch im Alltag spürbar sind. Dieses Engagement über Jahrzehnte hinweg verdient nicht nur Anerkennung, es ist auch Inspiration für die nächsten Generationen.

MITEINANDER ÜBER DEN ARBEITSALLTAG HINAUS

Ein starkes Arbeitsumfeld lebt auch vom Austausch ausserhalb des Berufsalltags. Zahlreiche gemeinsame Aktivitäten – wie etwa das traditionelle WALO-Skirennen oder die Teilnahme an einem Drachenbootrennen mit dem Team «WALO Allstars» – sind feste Bestandteile unserer gelebten Unternehmenskultur. Solche Anlässe fördern den abteilungsübergreifenden Zusammenhalt und stärken das Wir-Gefühl. Ergänzt wird dieses Miteinander durch attraktive Vorteile und Vergünstigungen für unsere Mitarbeitenden – ein Zeichen der Wertschätzung, das über den Arbeitsalltag hinausreicht.



WALO-Stand am Kontakttreffen Hönggerberg 2024 (Austausch mit Studierenden)



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT UND COMPLIANCE

VERHALTENSKODEX

2024 wurde unser Verhaltenskodex umfassend überarbeitet und ersetzt die bisherigen Corporate Global Guidelines aus dem Jahr 2018. Die Aktualisierung trägt der Entwicklung des Unternehmens und neuen rechtlichen Anforderungen Rechnung. Der Kodex dient als Orientierungshilfe für korrektes und verantwortungsbewusstes Verhalten, dies besonders in Situationen, bei denen bisher keine klaren Vorgaben existierten.

Der Kodex stärkt das Vertrauen unserer Stakeholder und unterstützt zentrale Werte wie Integrität, Wertschätzung und ein partnerschaftliches Miteinander. Als verbindliche Grundlage für unser Handeln ist er ein wichtiger Baustein unserer nachhaltigen Unternehmensführung. Die aktuelle Version ist auf unserer Website öffentlich einsehbar.

SOZIALES ENGAGEMENT

Als Familienunternehmen mit langer Tradition ist es für WALO selbstverständlich, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen – regional wie international. Unser soziales Engagement zeigt sich in vielen Formen, vom individuellen Einsatz für Mitarbeitende bis hin zu internationalen Projekten im Bildungsbereich.

Seit 2024 arbeitet der Standort Bern in enger Partnerschaft mit der Stiftung GEWA. Gemeinsam schaffen wir Trainings- und Praktikumsplätze für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen, um ihnen einen Zugang zur Arbeitswelt zu ermöglichen. Diese Zusammenarbeit ist ein wichtiger Schritt zur gelebten Inklusion.

Auch in der internen Begleitung von Mitarbeitenden zeigen wir Haltung. Ein eindrückliches Beispiel ist der berufliche Neustart eines langjährigen Mitarbeiters nach schwerer Krankheit. Dank dem Zusammenspiel von Gesundheitsmanagement, Vorgesetzten und IV-Stellen konnte er in eine neue Funktion wechseln und eine kaufmännische Lehre beginnen – ein starkes Zeichen für die soziale Verantwortung, die bei WALO täglich gelebt wird.

International unterstützt WALO seit über zehn Jahren das Technische Trainingsinstitut (TTI) in Chumey, Bhutan. Das von Helvetas betreute Bildungsprojekt ermöglicht jährlich rund 200 Jugendlichen eine fundierte Ausbildung in verschiedenen Bauberufen. Fachleute von WALO geben vor Ort ihr Wissen weiter und leisten so einen konkreten Beitrag zur beruflichen Zukunft junger Menschen – ergänzt durch Materialspenden wie Maschinen, Werkzeuge und Ausrüstung.

Ein besonderes Projekt, das soziale und kulturelle Aspekte verbindet, war das Theaterstück «Baustelle» der Bühne Aarau. Mitarbeitende der Walo Bertschinger AG Lenzburg standen dabei gemeinsam mit anderen Bauleuten auf der Bühne und vermittelten mit grossem Engagement reale Erfahrungen aus dem Berufsalltag. Das Theaterstück brachte nicht nur zum Schmunzeln, sondern regte auch zum Nachdenken über Vorurteile und Wertschätzung im Baugewerbe an. WALO unterstützte das Projekt mit Bühnenmaterial und war mit zahlreichen Kolleginnen und Kollegen im Publikum vertreten.

Soziale Verantwortung bedeutet für WALO: hinsehen, handeln, unterstützen – im Alltag und über den eigenen Tellerrand hinaus.

SPONSORING UND UNTERSTÜTZUNG

WALO engagiert sich über das Kerngeschäft hinaus in verschiedenen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens. Im Jahr 2024 wurden rund CHF 365 000.– auf dem Konto für Sponsoring erfasst, insbesondere in den Bereichen Sport, Freizeit, Gesellschaft, Kultur und Bildung.

Der grösste Teil entfiel auf Beiträge für den Sport allgemein, ergänzt durch die gezielte Unterstützung junger Sportlerinnen und Sportler. Weitere Beiträge gingen an gesellschaftliche und kulturelle Initiativen sowie an berufsbezogene Organisationen.

Viele weitere Engagements von WALO – etwa in Form von Sachleistungen, Projektbeteiligungen oder Bildungsförde-

rung – werden auf andere Konten verbucht und sind deshalb in diesem Betrag nicht enthalten. In ihrer Summe zeigen sie unser klares Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung.

ENGAGEMENT IM NETZWERK

Unser Engagement für eine nachhaltige Schweizer Wirtschaft ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Im Austausch mit dem Schweizerischen Baumeisterverband (SBV), Infra Suisse und weiteren Partnern setzen wir uns für nachhaltige Bauprozesse und die Förderung künftiger Fachkräfte ein. Auch der Dialog mit anderen Wirtschaftsbereichen ist uns wichtig – unter anderem als Mitglied im Entrepreneurs Club von Sustainable Switzerland und bei Swiss Global Enterprise.

Laienschauspieler auf der Bühne des Theaterprojekts «Baustelle»





FAZIT UND AUSBLICK

2024 war geprägt von konkreten Fortschritten auf unserem Weg zu mehr Nachhaltigkeit. Mit der Einführung des aktualisierten Verhaltenskodex, dem Ausbau unserer Photovoltaikprojekte und der gezielten Förderung ressourcenschonender Verfahren konnten wir wichtige Meilensteine erreichen. Gleichzeitig stand der Mensch im Zentrum: WALO ermöglicht immer wieder erfolgreiche Wiedereingliederungen – ein gelebtes Zeichen unserer sozialen Verantwortung.

In Anlehnung an unsere fünf strategischen Stossrichtungen – CO₂-Reduktion, nachhaltige Lieferketten, Umwelt- und Ressourcenmanagement, Arbeitssicherheit und ethische Unternehmensführung – werden wir unsere Nachhaltigkeitsziele auch 2025 konsequent weiterverfolgen. Diese Themen geben den Rahmen für unsere Entwicklung vor – von der Schulung der Mitarbeitenden bis zum verantwortungsvollen Einsatz von Energie und Material.

Ein zentrales Thema, das die verschiedensten Bereiche des Unternehmens betrifft, war 2024 die Digitalisierung. In Vorbereitung auf die umfassende Umstellung ab 2025 wurden bereichsübergreifend Prozesse analysiert, neue Systeme getestet und Mitarbeitende geschult. Die bevorstehende Einführung bringt tiefgreifende Veränderungen mit sich – hin zu einer moderneren, effizienteren und transparenteren Zusammenarbeit über alle Ebenen hinweg. Ein grosser Schritt in Richtung Zukunft!

STRATEGISCHE STOSSRICHTUNGEN UND ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

				
CO₂-Reduktion	Nachhaltige Lieferkette	Umwelt- und Ressourcenmanagement	Arbeitssicherheit und Gesundheit	Ethische Governance
Steigerung des Anteils an erneuerbaren Energien.	Einführung eines Lieferantenmanagement-Systems.	Wir reduzieren das Inventar und steigern die Auslastung (reduce).	Regelmässige Schulung der Mitarbeitenden zu relevanten Themen der Arbeitssicherheit auf der Baustelle.	Aufsetzen und gruppenweites, verbindliches Implementieren eines zeitgemässen Verhaltenskodex.

**Fokussierung**

Die WALO Gruppe berichtet auf freiwilliger Basis über den Stand ihrer Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit. Sie unterliegt noch keinem spezifischen Standard. Die Struktur des Berichts wurde eigenständig festgelegt und orientiert sich sowohl an den verfügbaren Daten als auch an den im Jahr 2024 festgelegten Schwerpunkten.

Der Bericht enthält ausschliesslich Informationen über Unternehmen innerhalb der WALO Gruppe mit Niederlassungen in der Schweiz.

Hinweis zur Sprachverwendung

Im vorliegenden Bericht wird aus Gründen der Lesbarkeit und Übersichtlichkeit auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Die Personenbezeichnungen gelten gleichermassen für alle Geschlechter. Sämtliche Aussagen und Inhalte des Berichts sind geschlechtsneutral.

Im Sinne der Nachhaltigkeit verzichten wir auf einen gedruckten Bericht. Er ist ausschliesslich elektronisch (PDF) auf unserer Website walo.ch verfügbar.



Gerne für Sie da

Möchten Sie mehr über unser Engagement für die Nachhaltigkeit erfahren? Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Walo Bertschinger AG

Giessenstrasse 5, Postfach
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch