

The background of the entire page is a photograph of a dramatic mountain landscape. A winding asphalt road with white guardrails snakes across a steep, rocky slope covered in green grass. In the background, a large, rugged mountain peak is partially shrouded in mist or low clouds. Several high-voltage power line towers are visible against the sky and the mountain. The overall scene is one of a high-altitude, scenic environment.

RAPPORT DE DURABILITÉ WALO 2024



TABLE DES MATIÈRES

EDITORIAL

Page 4

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

Groupe WALO

Page 5

Vision WALO 2027

Page 5

Certificats

Page 6

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Énergie et climat

Page 7

Parc de machines
et flotte de véhicules

Page 9

Préservation des ressources et
économie circulaire

Page 10

Approvisionnement

Page 11

Développement et innovation

Page 11

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Diversité et intégration

Page 13

Sécurité au travail et gestion
de la santé

Page 14

Gestion durable des ressources
humaines

Page 15

Ensemble au-delà
du travail quotidien

Page 17

ENGAGEMENT SOCIAL ET CONFORMITÉ

Code de conduite

Page 18

Engagement social

Page 18

Sponsoring et soutien

Page 19

Engagement dans le réseau

Page 19

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Page 20

IMPRESSUM

Page 21



CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR

2024 a été une année d'évolution. En préparant le vaste projet de modernisation et de numérisation NEXT10, qui doit symboliquement préparer le terrain aux succès des dix prochaines années, nous jetons les bases d'une organisation des processus moderne et transparente, d'une infrastructure informatique à la pointe de la technologie et d'une organisation toujours aussi efficace.

À partir de 2025, les processus seront représentés à l'échelle du groupe et de manière numérique dans le nouvel environnement ERP, ce qui constitue un pas essentiel vers une numérisation durable.

Nous avons également évolué en ce qui concerne notre culture. La vision WALO 2027 et le nouveau code de conduite montrent la voie et favorisent une compréhension commune des valeurs.

La durabilité reste pour nous une exigence centrale. Le plan en cinq points de WALO, axé sur les domaines de la réduction des émissions de CO₂, de l'approvisionnement durable et de l'exploitation économe des ressources, de la sécurité au travail et de l'éthique, porte ses fruits. Parallèlement, nous renforçons l'intégration, la formation et la motivation, ce qui exprime un engagement clair en faveur de la responsabilité sociale et entrepreneuriale.

Avec ce rapport, nous souhaitons présenter en toute transparence comment nous gérons le changement sur le long terme, de manière fiable et en dialogue avec nos parties prenantes.

Je vous souhaite une lecture agréable et informative.

Davide Di Falco
CEO
Walo Bertschinger AG

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

GROUPE WALO

Le groupe WALO est une entreprise familiale suisse indépendante, dirigée par la quatrième et la cinquième génération. Avec près de 2'500 collaborateurs répartis sur 17 sites, elle est l'une des entreprises de construction leaders dans le domaine des infrastructures en Suisse.

Dirigée selon des valeurs claires et des standards de qualité élevés, WALO allie une longue expérience à une force d'innovation qui sont à la base de solutions durables dans tous les domaines de la construction, allant des grands projets aux prestations de niche spécialisées.

VISION WALO 2027

L'objectif que poursuit le groupe WALO avec sa vision WALO 2027 est clair: assurer la pérennité de l'entreprise grâce à une méthode de travail fondée sur des valeurs, interconnectée numériquement et respectueuse des ressources. Cette vision sert de phare à notre personnel et de cadre stratégique pour le développement dans les domaines du numérique, de la culture d'entreprise, de la rentabilité, et, plus particulièrement, dans le domaine de la durabilité.

La durabilité n'est pas qu'un sujet parmi d'autres. Elle est un objectif explicite: les actions responsables sur le plan écologique, social et économique doivent être renforcées et devenir mesurables dans tous les domaines de l'entreprise.

Nous privilégions ainsi aux valeurs statiques une attitude dynamique et prospective, impliquant activement le personnel et montrant la voie dans un secteur en pleine mutation.

GROUPE WALO – NOTRE ORIENTATION

NOTRE MOTEUR

WALO est le partenaire de construction pour tous les ouvrages – depuis des générations pour des générations.

Notre objectif est de créer pour nos clients et actionnaires une plus-value qui s'inscrit dans la pérennité, la durabilité et l'innovation et survit ainsi à plusieurs générations.

DOMAINES D'ACTIVITÉ

Construction de voies ferrées et technique ferroviaire

Revêtements de sol et surfaces

Construction routière et génie civil

Construction d'infrastructures

International

Unités d'assistance L&T/ F&A

VALEURS ET CULTURE

- Construire, notre passion
- Nous sommes fiers de nos compétences et de nos prestations
- Ensemble, nous sommes forts
- Nous restons flexibles et sommes toujours ouverts à la nouveauté
- Nous sommes respectueux et exigeons le respect
- Nous tenons nos promesses – toujours.

AXES PRINCIPAUX

Développement des activités

Développement de notre gamme de prestations

Rentabilité et profitabilité

Utilisation efficace du capital (autofinancement)

Innovation et efficacité

De nouvelles idées pour de meilleurs processus (digital first)

Qualité et performances

Exigences d'excellence et goût des performances

Durabilité (ESG)

Ne pas se contenter de parler, agir

CERTIFICATS

Le groupe WALO est géré depuis de nombreuses années selon des normes internationales reconnues et fait l'objet de contrôles externes réguliers. En juin 2024, les attestations existantes ont été renouvelées avec succès dans le cadre d'un audit de recertification complet:

- ISO 9001 (gestion de la qualité)
- ISO 14001 (gestion de l'environnement)
- ISO 45001 (santé et sécurité au travail)
- EcoEntreprise Excellence

En complément, les serrureries de Dietikon et Goldach ont obtenu pour la première fois la certification SN EN 1090 en 2024. Cette norme européenne concerne les éléments porteurs en acier et en aluminium qui pourront à l'avenir être commercialisés avec le marquage CE.

En avril 2024, la production de systèmes de retenue de véhicules a été certifiée avec succès EN 1317-5/7. Cette norme européenne spécifie les exigences relatives à la conformité, au contrôle de la fabrication et aux performances techniques des systèmes de sécurité routière. La certification est le fruit d'une

étroite collaboration entre la serrurerie et l'assurance qualité. Elle est aussi un exemple des responsabilités transversales dans l'esprit d'une construction sûre et conforme aux normes.

Dans le domaine de l'évaluation de la durabilité, WALO a une fois de plus été récompensée par la médaille de bronze d'EcoVadis fin 2024. La note générale a augmenté de 5 points par rapport à l'année précédente pour atteindre les 62 points. Sur toutes les entreprises auditées dans le monde, WALO se classe parmi les meilleurs 35%. L'évaluation porte sur les aspects environnementaux, les droits du travail et de la personne, l'éthique et l'approvisionnement durable.

Cette évolution témoigne des progrès réalisés dans toutes les catégories et soutient les efforts continus de transparence et d'amélioration dans nos processus de durabilité.

CERTIFIÉE AVEC SUCCÈS



CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Grâce à des approches innovantes et à une technologie tournée vers l'avenir, nous contribuons à une construction plus respectueuse de l'environnement sans faire de compromis sur la qualité, la sécurité et l'efficacité pour nos clientes et clients.



Bande de terrain à Goldach aménagée dans le respect de la biodiversité

ÉNERGIE ET CLIMAT

Photovoltaïque: propres installations et nouveau secteur d'activité

Le photovoltaïque prend de plus en plus d'importance dans l'optique d'une production d'énergie respectueuse de l'environnement et en matière d'émissions polluantes. Nous investissons depuis plusieurs années dans nos propres installations solaires sur différents sites et misons ainsi sur une réduction directe et mesurable des achats externes d'électricité et des émissions de CO₂.

Jusqu'à fin 2023, quatre installations ont été réalisées à Dietikon, Frenkendorf, Eclépens et Münchenbuchsee. Une deuxième installation à Dietikon a suivi en janvier 2024. Ces installations produisent ensemble près de 900 mégawattheures d'électricité par an, de quoi alimenter environ 180 foyers, et évitent ainsi l'émission d'environ 880 tonnes de CO₂ par an. La majeure partie de l'électricité est utilisée directement sur place.

À l'été 2024, une autre installation a en outre été mise en service avec une en-

treprise partenaire à Taverne, avec une production annuelle prévue d'environ 175'000 kilowattheures.

Depuis 2024, WALO propose également des installations photovoltaïques à des clients externes. Les donneurs d'ordre disposant de grandes surfaces de toitures, notamment dans les secteurs avec de forts besoins énergétiques, sont ciblés. Grâce à notre collaboration interdisciplinaire, nous concentrons le savoir-faire interne avec souplesse et efficacité, de la conception à la réalisation, en passant par la fabrication individuelle de solutions spéciales. Cette nouvelle offre complète notre gamme de services dans le domaine de la construction durable.



Des collaborateurs de WALO installent des modules photovoltaïques sur un toit plat

Technologie hybride pour un approvisionnement flexible des chantiers

Pour l'approvisionnement temporaire en énergie sur les chantiers, WALO mise de plus en plus sur des solutions hybrides avec des batteries et des accumulateurs solaires. La technologie combine un générateur diesel peu polluant avec un accumulateur à batteries performant et des modules photovoltaïques supplémentaires.

Le flux d'énergie entre la batterie, l'électricité solaire et le générateur est géré automatiquement, afin d'utiliser systématiquement la source d'énergie la plus efficace. Les temps de fonctionnement, les émissions et la consommation de carburant peuvent ainsi être considérablement réduits.

Une mise en œuvre concrète pendant 72 jours s'avère efficace: au lieu de tourner pendant environ 430 heures, le générateur n'a été sollicité qu'environ 120 heures grâce au mode hybride. La consommation de diesel est ainsi tombée de 4'400 litres à 1'250 litres environ, soit une économie de plus de 3'100 litres.

Dans des conditions optimales, les modules solaires intégrés génèrent jusqu'à 800 watts de puissance et soutiennent l'autoalimentation des installations. L'unité complète est mobile et est montée sur un châssis galvanisé avec des anneaux de levage et des supports pour chariot élévateur, ce qui permet un transport facile et une mise en œuvre rapide.

Par rapport à l'alimentation électrique traditionnelle, le mode combiné offre une alternative souple, silencieuse et plus respectueuse de l'environnement. Le système est particulièrement adapté aux lieux d'intervention isolés ou sensibles au bruit.



PARC DE MACHINES ET FLOTTE DE VÉHICULES

Un parc de machines et de véhicules moderne, mis en œuvre avec efficacité, est essentiel pour l'exploitation durable de WALO. Nos investissements annuels sont ciblés et axés sur les besoins. Ils tiennent compte à la fois des progrès techniques et des aspects environnementaux.

Afin de réduire les émissions de CO₂, nous convertissons progressivement notre flotte aux motorisations électriques ou hybrides. Nous avons recueilli de premières expériences avec de petites machines électriques, telles que des tombeaux sur pneus ou des excavatrices, sur différents chantiers, notamment en milieu urbain où les émissions polluantes et les nuisances sonores doivent être faibles.

Fin 2024, en tout, 28 stations de recharge électrique étaient disponibles sur six sites WALO. Elles sont, dans la mesure du possible, alimentées en électricité produite par les installations photovoltaïques propres à l'entreprise. Dans le sillage de l'électrification progressive de notre flotte de véhicules, l'infrastructure de recharge est constamment étendue et complétée selon les besoins sur les sites existants.

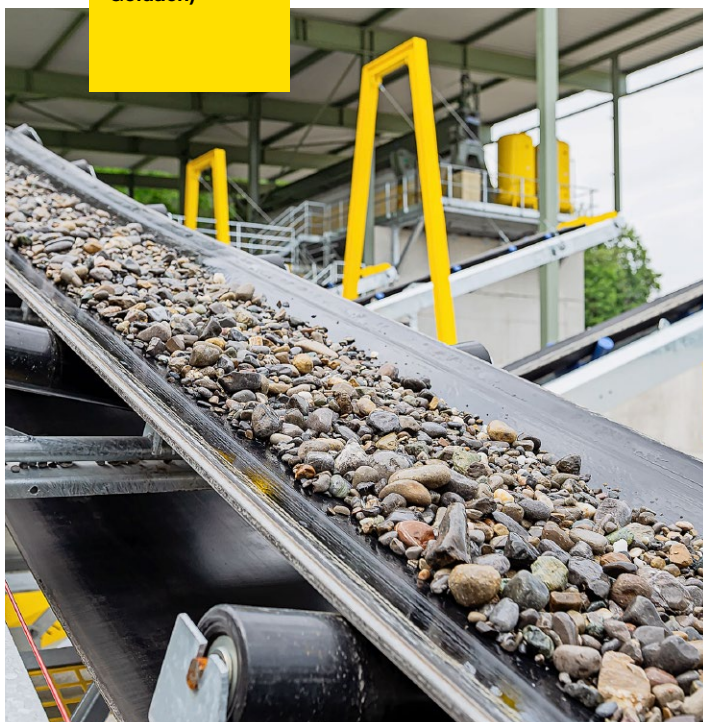
Grâce à une planification optimisée des interventions, à un entretien régulier, et à l'évaluation du kilométrage et de la consommation sur la base de données, nous pouvons garantir un taux d'exploitation élevé et une grande longévité des machines. Cela permet non seulement de réduire l'impact environnemental, mais aussi d'utiliser les ressources de façon globalement plus efficace.

PRÉSERVATION DES RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Utilisation intelligente des ressources

Pour WALO, l'utilisation économe des ressources naturelles est non seulement un objectif, mais fait aussi partie intégrante du quotidien de la construction. Grâce à des investissements ciblés dans la technique, la logistique et l'économie circulaire, nous créons des solutions pratiques pour une construction durable, du chantier au traitement du matériel.

Économie circulaire: gravier lavé (site de Goldach)



Les matières premières régionales ont de l'avenir

Nos installations de Goldach et de Taverne, ainsi que la carrière de Wimmis, offrent des matières premières extraites localement et traitées dans le respect de l'environnement pour le génie civil, la construction routière, la construction de voies ferrées et l'horticulture. Grâce aux circuits courts et à une qualité élevée, nos produits de gravier et de ballast sont un choix durable dans le processus de construction.

Fonctionnement circulaire sur le chantier

Grâce à notre installation mobile de nettoyage du ballast, les déblais de voie ferrée peuvent être traités directement sur place: jusqu'à 840 kg de ballast recyclé par tonne de déblais sont valorisés rapidement, efficacement et dans le respect de l'environnement. Les matériaux éliminés trouvent également de nouvelles utilisations dans d'autres domaines, comme le génie civil.

Technologies de traitement innovantes

À Goldach se trouve une installation de lavage de matériel qui est la première de ce type en Suisse: avec une technique de pointe, elle nettoie les déblais ou le ballast des voies ferrées qui sont contaminés et traite ainsi jusqu'à 200 tonnes par heure. En complément, nous disposons à Taverne, au Tessin, d'une installation fonctionnant selon un procédé à sec. Celle-ci est en service depuis l'automne 2024 et est conçue pour réintroduire jusqu'à 80% des matériaux livrés dans le circuit.

Valeur ajoutée des déchets

Grâce à une gestion ciblée des déchets sur la base de la norme SIA 430, nous jouons la carte de la réduction, du tri et du recyclage. Sur les chantiers, tout comme dans les dépôts, les matériaux sont systématiquement triés, les collaborateurs formés et les processus continuellement améliorés. Nous entendons maintenir le plus de matériaux possible dans le circuit en utilisant par exemple des revêtements recyclés et des sols liquides ou en traitant les déblais directement sur place.



APPROVISIONNEMENT

La qualité et la durabilité des prestations de construction de WALO requièrent une chaîne logistique performante et fiable. En 2024, nous avons réexaminé nos relations avec nos fournisseurs existants, établi de nouveaux partenariats et révisé les conditions. Le but était de continuer à améliorer aussi bien l'efficacité économique que la qualité technique.

Une sélection structurée des fournisseurs contribue en outre à une prise en compte plus cohérente des critères environnementaux et sociaux. L'évaluation EcoVadis, qui analyse également les processus d'approvisionnement, révèle ici d'autres potentialités de développement sur lesquels WALO travaille progressivement.

DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION

Transformation numérique dans l'entreprise

Le progrès technologique, la numérisation et l'optimisation des processus internes sont au cœur des orientations stratégiques de WALO. En 2024, nous avons préparé l'introduction du nouveau système ERP Next10 à l'échelle de l'entreprise. La démarche vise à accroître l'efficacité et la transparence de l'exécution des projets, de la gestion des ressources et de la gestion des données.

Ce changement, qui concerne de nombreux domaines d'activité, a été coordonné à l'échelle de l'organisation. Outre les aspects techniques, nous avons mis l'accent plus particulièrement sur la formation du personnel, la convivialité et l'optimisation des processus.

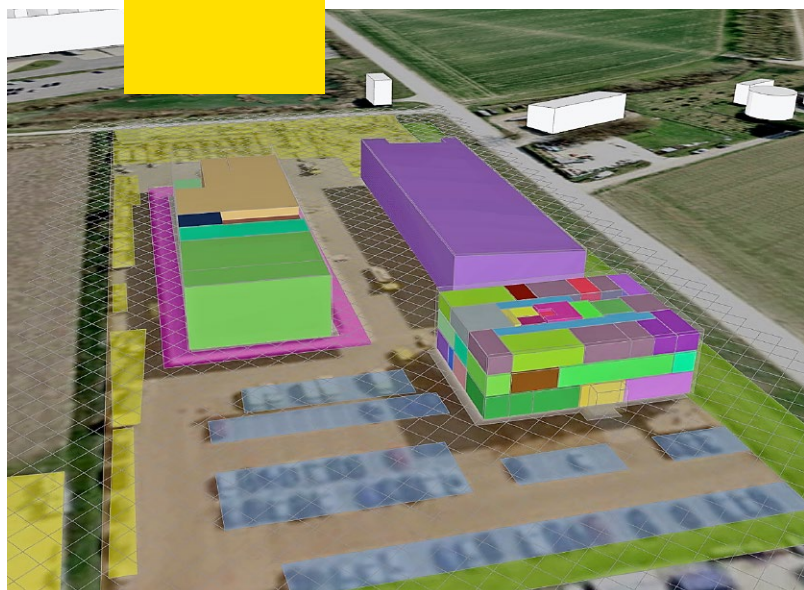
Acquisition et utilisation efficaces des matériaux de construction



Site WALO
d'Eclépens



Vue LIM du
site WALO
d'Eclépens



Fabrication spéciale pour l'EMPA

Nous pouvons citer, comme exemple réussi d'innovation technique dans le cadre d'un projet, la coopération entre notre section Développement des machines et l'EMPA pour un nouveau système de test de drones. Nous avons en effet développé un «mur à drones» en 2024. Il s'agit d'une structure métallique spéciale dotée de rails de guidage intégrés, sur laquelle les drones peuvent décoller, atterrir et être contrôlés automatiquement.

C'est notre section Développement des machines qui a conçu et fabriqué cette solution à l'atelier de serrurerie de Dietikon. Après la galvanisation, l'atelier de peinture de l'entreprise a procédé au traitement de surface selon les règles de protection anticorrosion.

Ce projet est un exemple de l'esprit d'innovation de WALO: le développement, la fabrication et le traitement des surfaces réalisés en interne s'imbriquent parfaitement, même pour les constructions individuelles complexes dans le domaine de la recherche.

Le modèle d'information sur les biens immobiliers (LIM), outil de gestion numérique

En 2024, nous avons perfectionné le modèle d'information sur les biens immobiliers (LIM) et autorisé sa mise en service. Il crée un jumeau numérique de tous les immeubles WALO et permet non seulement une représentation visuelle, mais surtout un accès structuré aux informations pertinentes pour la maintenance, la gestion, la surveillance et la planification stratégique.

À partir de 2025, le LIM servira en outre à la facturation interne des loyers, ce qui est un pas vers plus de transparence et une meilleure gestion économique. Enfin, le système favorise une gestion durable des bâtiments, notamment par l'analyse de la consommation d'énergie, des cycles d'entretien et de l'inventaire.



DIVERSITÉ ET INTÉGRATION

La structure d'âge de notre personnel est équilibrée et celui-ci de plus en plus diversifié. Les moins de 30 ans représentent environ 15% de l'effectif, ce qui montre que WALO attire aussi les jeunes talents. Comme l'année précédente, la catégorie des 50-59 ans constitue le groupe d'âge le plus important, tandis que le nombre de collaborateurs entre 40 et 49 ans est resté stable à 26%. Les chiffres prouvent que les générations travaillent ensemble avec succès chez WALO, apportant à la fois expérience et regard neuf.

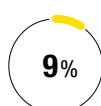
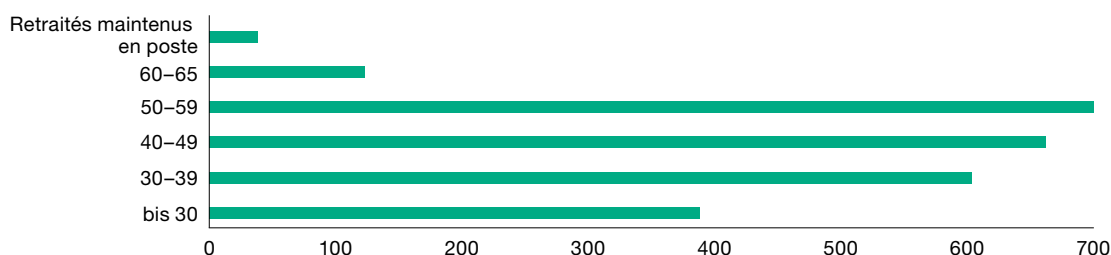
Nous évoluons également sur le thème de l'égalité: la part des cheffes de chantier et de projet est désormais de 9%, la part totale des femmes est de 8%.

Environ 74% de nos collaborateurs travaillent dans le secteur industriel. Ils sont tous soumis à une convention collective de travail (CCT), garante de conditions d'emploi équitables et de normes uniformes.

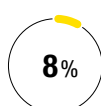


La diversité, l'égalité des chances et le respect font partie intégrante de notre culture d'entreprise. Ces qualités constituent la base d'un environnement de travail stable et porteur d'avenir, que nous développons sans cesse par des mesures ciblées.

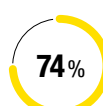
Structure des âges



Part des femmes cheffes de chantier et cheffes de projet



Part totale des femmes



sont soumis à une CCT



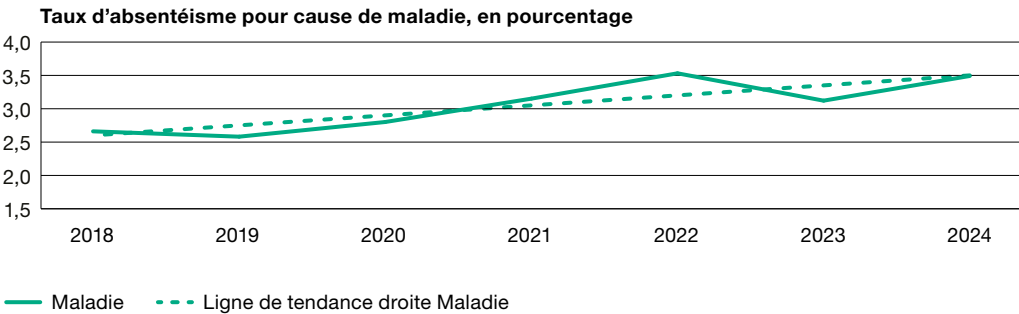
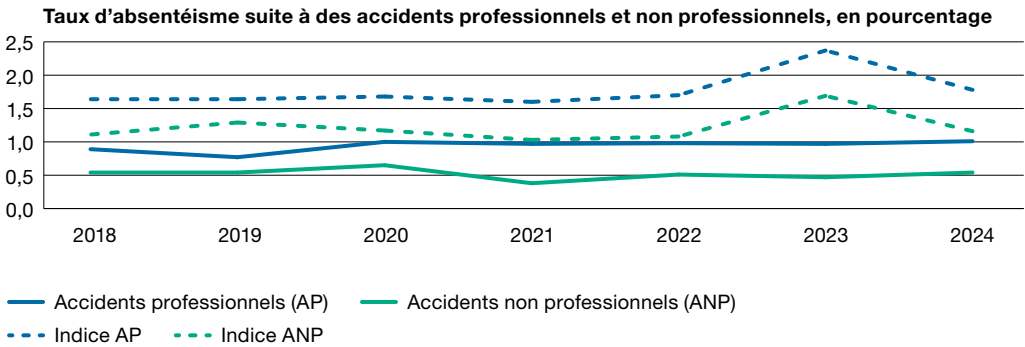
SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET GESTION DE LA SANTÉ

En 2024, les taux d'absence pour cause d'accidents professionnels (AP) et non professionnels (ANP) étaient respectivement de 1,0 % et 0,55 %, soit une légère augmentation par rapport à l'année précédente. En comparaison, l'indice suisse correspondant a baissé sur la même période. Cette évolution nous rappelle que nous ne devons pas relâcher nos efforts, même quand les valeurs restent basses. La sécurité au travail reste une préoccupation majeure et chaque amélioration compte.

Grâce à des formations régulières, des instructions de sécurité structurées et

des développements technologiques, nous renforçons la conscience de la sécurité dans toute l'entreprise. L'objectif reste non seulement d'éviter les accidents, mais aussi de continuer à promouvoir notre culture de la vigilance. La comparaison entre les branches montre que les valeurs de WALO restent nettement inférieures aux valeurs de l'indice publiées par la Suva. Cela confirme que nous sommes très bien placés en matière de sécurité au travail.

Les arrêts maladie ont connu une évolution dynamique au cours des dernières années. Après une hausse significative jusqu'en 2022, on a observé une légère atténuation en 2023, mais en 2024, le taux est reparti à la hausse pour atteindre



3,5%. L'évolution sur la période 2018-2024 montre une nette augmentation. Celle-ci est en grande partie parallèle à la tendance générale observée en Suisse: selon l'Office fédéral de la statistique, le taux d'absentéisme pour maladie a également augmenté au niveau national au cours des dernières années, notamment en raison de détresse psychologique et des longues maladies persistantes.

Notre gestion de la santé en entreprise prend davantage d'importance dans ce contexte. Avec le programme SANA, nous encourageons la santé de nos collaborateurs à travers la prévention, l'accompagnement individuel et une réinsertion ciblée. Nous voulons déceler les difficultés à un stade précoce, prendre les me-

sures appropriées et stabiliser durablement le taux d'absentéisme. Notre stratégie de durabilité continue de s'appuyer sur un environnement de travail sain (voir aussi le chapitre «Engagement social», page 18).

GESTION DURABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Pour durer, une entreprise a besoin d'une main-d'œuvre dévouée et bien formée. WALO a toujours attaché une grande importance à la promotion des jeunes talents. En 2024, WALO employait en tout 77 apprentis dans différents métiers, ce qui témoigne clairement de notre stratégie de formation à long terme. Nous



En 2024,
77 apprentis
étaient en for-
mation chez
WALO



WALO construit
l'avenir avec
ses collabora-
teurs

nous félicitons que 21 apprentis aient terminé leur formation avec succès, ce qui prouve l'engagement de nos formateurs ainsi que la qualité élevée de la formation dans nos entreprises.

Le camp d'apprentis LELA à Schwanden (Glaris Sud) a une fois de plus été un temps fort de l'année. 38 apprentis de cinq métiers différents y ont restauré 46 mètres de murs de pierres sèches sous la direction d'experts et ont ainsi apporté une précieuse contribution à la protection du paysage et à la biodiversité. Ce projet encourage non seulement le savoir-faire artisanal, mais aussi l'esprit d'équipe et les échanges interrégionaux.

Nos plus jeunes collaborateurs ont fait leur entrée dans la vie professionnelle lors de la traditionnelle «journée d'ac-

cueil». Avec ses ateliers sur des thèmes tels que la sécurité au travail, la protection de l'environnement, les compétences médiatiques et la prévention des dépendances, ainsi qu'avec son jeu de piste axé sur la pratique, cette journée a été un coup d'envoi réussi dans le monde du travail.

Les nouveaux arrivants dans l'entreprise et les collaborateurs ayant changé de fonction ont également été spécifiquement accueillis dans le cadre de cette journée de bienvenue. Au total, 80 personnes ont pu découvrir l'histoire, la structure et les unités de soutien du groupe WALO.

Nous nous engageons par ailleurs activement dans le recrutement de la relève et l'entretien de notre réseau professionnel. WALO participe régulièrement à des journées de rencontre et à des événements de carrière dans différents instituts d'études supérieures afin de se présenter comme un employeur attrayant. Ces plateformes nous permettent d'entrer en contact très tôt avec les futurs spécialistes et cadres, de présenter notre champ d'activité varié et de favoriser les échanges personnels.

La fête des jubilaires du 16 mai 2024 a également été un signe fort de continuité et d'attachement: en tout, 47 jubilaires – dont une jubilaire – ont été célébrés pour leur longue ancienneté dans l'entreprise. 46 d'entre eux comptent 25 ans d'ancienneté, et un jubilaire en compte même 40. Le grand nombre de collaborateurs de longue date témoigne d'une culture d'entreprise forte et vécue, ainsi que d'une relation stable entre le personnel et l'employeur, qui se ressentent aussi au quotidien. Ces décennies d'engagement ne méritent pas seulement d'être saluées, elles sont aussi une source d'inspiration pour les générations futures.

ENSEMBLE AU-DELÀ DU TRAVAIL QUOTIDIEN

Un environnement de travail fort se nourrit également d'échanges en dehors du travail quotidien. De nombreuses activités communes, comme la traditionnelle course de ski WALO ou la participation à une course de bateaux-dragons avec l'équipe «WALO Allstars», font partie intégrante de notre culture d'entreprise vécue. Ces manifestations favorisent la cohésion entre les différents départements et renforcent l'esprit de corps. Notre personnel peut en outre profiter d'avantages et de réductions attrayants, qui expriment une estime allant au-delà du travail quotidien.



Stand WALO à la journée de rencontre Hönggerberg 2024 (échange avec des étudiants)



ENGAGEMENT SOCIAL ET CONFORMITÉ

CODE DE CONDUITE

Notre code de conduite a été entièrement révisé en 2024. Il remplace les anciennes Corporate Global Guidelines de 2018. Cette mise à jour tient compte de l'évolution de l'entreprise et des nouvelles exigences légales. Le code sert de boussole pour un comportement correct et responsable, surtout dans les situations où il n'existait pas encore de directives claires.

Le code renforce la confiance de nos parties prenantes et soutient des valeurs clés, telles que l'intégrité, la considération et l'esprit de partenariat. En sa qualité de base contraignante pour nos actions, il est une composante majeure de notre gestion d'entreprise durable. La version actuelle est consultable publiquement sur notre site Internet.

ENGAGEMENT SOCIAL

Pour l'entreprise familiale avec une longue tradition qu'est WALO, assumer une responsabilité sociale au niveau régional et international va de soi. Notre engagement social se manifeste sous de multiples formes, allant de l'engagement individuel pour les collaborateurs aux projets internationaux dans le domaine de l'éducation.

Depuis 2024, le site de Berne travaille en partenariat étroit avec la fondation GEWA. Nous créons conjointement des places de formation et de stage pour les personnes en situation de handicap psychique afin de leur permettre d'accéder au monde du travail. Cette collaboration est un pas important vers une inclusion vécue.

Nous nous investissons aussi dans l'accompagnement interne des collabo-

rateurs. La reprise de l'activité professionnelle par un collaborateur de longue date après une grave maladie en est un exemple édifiant. Grâce à l'interaction entre la gestion de la santé, les cadres et les antennes AI, il a pu changer de fonction et entamer un apprentissage de commerce. C'est là une manifestation forte de la responsabilité sociale vécue au quotidien chez WALO.

Au niveau international, WALO soutient depuis plus de dix ans l'institut de formation technique (TTI) de Chumey, au Bhoutan. Ce projet de formation encadré par Helvetas permet chaque année à environ 200 jeunes de suivre une formation solide dans différents métiers du bâtiment. Des spécialistes de WALO transmettent leur savoir sur place et contribuent ainsi concrètement à l'avenir professionnel des jeunes. Cet enseignement est complété par des dons de matériel tels que des machines, des outils et des équipements.

La pièce «Baustelle» du théâtre Bühne Aarau a été un projet particulier, alliant aspects sociaux et culturels. Des collaborateurs de Walo Bertschinger AG Lenzburg sont montés sur scène avec d'autres professionnels de la construction et ont partagé avec beaucoup de ferveur les expériences réelles de leur quotidien professionnel. En plus d'avoir un côté humoristique, la pièce de théâtre a aussi incité à réfléchir sur les préjugés et la considération dans le secteur de la construction. WALO a soutenu le projet en fournissant du matériel de scène et était représenté par de nombreux collègues dans le public.

Pour WALO, la responsabilité sociale implique de regarder, d'agir et de soutenir, au quotidien et au-delà de notre propre horizon.



SPONSORING ET SOUTIEN

Au-delà de son cœur de métier, WALO s'engage dans différents aspects de la vie sociale. En 2024, l'entreprise a consacré près de 365'000 francs au sponsoring, notamment dans les domaines du sport, des loisirs, de la société, de la culture et de l'éducation.

La majeure partie de ce montant a pris la forme de contributions pour le sport en général, auxquelles s'est ajouté un soutien ciblé aux jeunes sportifs. D'autres contributions ont été versées à des initiatives sociales et culturelles ainsi qu'à des organisations professionnelles.

De nombreux autres engagements de WALO, par exemple sous forme de prestations en nature, de participation à des projets ou de soutien à la formation, sont comptabilisés sur d'autres postes et ne

sont donc pas inclus dans ce montant. À travers tous ces versements cumulés, nous revendiquons clairement notre responsabilité sociale.

ENGAGEMENT DANS LE RÉSEAU

Notre engagement en faveur d'une économie suisse durable est fermement ancré dans notre culture d'entreprise. Dans nos échanges avec la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE), Infra Suisse et d'autres partenaires, nous nous engageons pour des processus de construction durables et pour la promotion des futurs professionnels. Nous attachons aussi beaucoup d'importance au dialogue avec d'autres secteurs économiques, notamment en notre qualité de membre de l'Entrepreneurs Club de Sustainable Switzerland et de Swiss Global Enterprise.

Des comédiens amateurs sur la scène du projet théâtral «Baustelle»





CONCLUSION ET PERSPECTIVES

L'année 2024 a été marquée par des progrès concrets sur la voie de la durabilité. Nous avons franchi des étapes importantes avec l'introduction du code de conduite actualisé, l'extension de nos projets photovoltaïques et la promotion ciblée de procédés préservant les ressources. En même temps, le facteur humain a toujours été prioritaire: WALO permet régulièrement des réinsertions réussies, ce qui témoigne de la façon dont nous vivons notre responsabilité sociale.

Conformément à nos cinq axes stratégiques, à savoir la réduction des émissions de CO₂, les chaînes d'approvisionnement durables, la gestion de l'environnement et des ressources, la sécurité au travail et la gouvernance éthique de l'entreprise, nous persévérons résolument dans nos objectifs de durabilité en 2025. Ces thèmes définissent le cadre de notre développement, depuis la formation du personnel jusqu'à l'utilisation responsable de l'énergie et des matériaux.

La numérisation, qui concerne les domaines les plus divers de l'entreprise, a été un sujet crucial en 2024. En préparation du basculement à grande échelle dès 2025, les processus ont été analysés dans tous les domaines, de nouveaux systèmes ont été testés et le personnel a été formé. L'introduction imminente entraîne de profonds changements afin de parvenir à une collaboration plus moderne, plus efficace et plus transparente à tous les niveaux. Un grand pas vers l'avenir!

AXES STRATÉGIQUES ET SOUS-OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

				
Réduction des émissions de CO ₂	Chaîne d'approvisionnement durable	Gestion de l'environnement et des ressources	Sécurité au travail et santé	Gouvernance éthique
Augmentation de la part des énergies renouvelables.	Introduction d'un système de gestion des fournisseurs.	Nous réduisons l'inventaire et l'exploitons mieux (reduce).	Formation régulière du personnel sur les thèmes pertinents de la sécurité au travail sur les chantiers.	Mise en place et application obligatoire d'un code de conduite moderne à l'échelle du groupe.

**À propos de ce rapport**

Le groupe WALO rend compte, sur une base volontaire, de l'état de ses efforts en matière de durabilité. Il n'est pas encore soumis à une norme spécifique. La structure du rapport a été définie librement et s'appuie à la fois sur les données disponibles et sur les priorités définies en 2024.

Le rapport contient uniquement des informations sur les entreprises du groupe WALO qui comptent des succursales en Suisse.

Note sur l'utilisation de la langue

Dans un souci de lisibilité et de clarté, le présent rapport ne fait pas de distinction entre les sexes. Les désignations de personnes s'appliquent indifféremment à tous les sexes. Toutes les déclarations et tous les contenus englobent toutes les personnes sans distinction de sexe.

Dans un souci de durabilité, nous renonçons à publier un rapport imprimé. Il sera disponible uniquement sous forme électronique (PDF) sur notre site Internet walo.ch.

**À votre service**

Vous souhaitez en savoir plus
sur notre engagement en
faveur de la durabilité? N'hésitez
pas à nous contacter.

Walo Bertschinger AG

Giessenstrasse 5, Postfach
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch