RAPPORT DE DURA-BILITÉ 2025



TABLE DES MATIÈRES

Éditorial	4
Portrait de l'entreprise	6–7
Groupe Walo	6
Vision Walo 2027	6
Certificats	6
Climat et environnement	8–12
Énergie et climat	8
Parc de machines et flotte de véhicules	10
Ressources et économie circulaire	11
Approvisionnement	11
Développement et innovation	12

Environnement de travail	13–17
Diversité et intégration	13
Sécurité au travail et gestion de la santé	14
Gestion durable des ressources humaines	15
Communauté et esprit d’équipe	17
Engagement social et conformité	18–19
Code de conduite et conformité	18
Engagement social et sponsoring	19
Échanges et partenariats	19
Conclusion et perspectives	20
Impressum	21

ÉDITORIAL

Chère lectrice, cher lecteur,

La construction s'inscrit dans la durée. Ce qui voit le jour aujourd'hui doit perdurer demain. Cette exigence vaut aussi bien pour nos projets que pour le développement de notre entreprise. En 2025, nous avons posé des jalons importants en ce sens. Une grande partie de ce que nous préparions depuis longtemps a été mise en œuvre.

Avec NEXT10, nous avons mis en place un nouvel environnement ERP uniforme à l'échelle du groupe. Il relie les processus et permettra à l'avenir de collecter les données relatives à la durabilité de manière plus systématique. La feuille de route «zéro net» pour nos sites bernois montre également où se trouvent les principaux leviers de réduction des émissions. Les enseignements qui en découlent se traduisent déjà par des projets concrets, notamment la nouvelle centrale d'enrobage de Heimberg, que nous construisons avec des entreprises partenaires de la région.

Nous avons une vision globale du développement durable. Il concerne aussi bien la gestion de l'énergie et des ressources que notre manière de diriger, de collaborer et d'assumer nos responsabilités. De nouveaux outils, tels que le système d'alerte ou l'application utilisée par les employés, font donc tout autant partie de cette évolution que les nouvelles technologies utilisées sur nos chantiers.

Nous savons que les objectifs de transformation durable ne peuvent pas être atteints par des mesures isolées. Pour les atteindre, nous devons remettre en question nos pratiques actuelles, apprendre de nos expériences et oser emprunter de nouvelles voies. C'est précisément là que réside notre mission pour les années à venir: mieux mesurer nos progrès, perfectionner les solutions efficaces et ancrer davantage la durabilité dans nos activités quotidiennes.

En 2025, nous avons posé des bases essentielles à cet égard. Il convient maintenant de poursuivre sur ces bases et de traduire progressivement nos ambitions en résultats concrets.

Je vous souhaite une agréable lecture.

Davide Di Falco
CEO Walo Bertschinger SA

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

WALO est une entreprise familiale indépendante et privilégie une vision à long terme. Depuis des générations, l'entreprise se distingue par son expérience, sa stabilité et son souci constant d'aller de l'avant. La Vision WALO 2027 fournit un cadre clair à cette évolution; des normes reconnues et des contrôles externes permettent de garantir la transparence en matière de qualité et d'action responsable.

GROUPE Walo

WALO est une entreprise familiale suisse indépendante, dirigée aujourd'hui par la quatrième et la cinquième génération. 2535 employés travaillent dans 17 succursales et font de WALO l'une des entreprises de construction leaders dans le domaine des infrastructures en Suisse. La gamme de prestations va des grands projets d'infrastructure aux prestations de niche spécialisées.

WALO allie une longue expérience et des normes de qualité clairement définies à la volonté de développer sans cesse ses processus, ses technologies et ses prestations. Cet état d'esprit se reflète également dans l'orientation stratégique de l'entreprise.

Vision Walo 2027

La Vision WALO 2027 décrit comment l'entreprise souhaite évoluer: grâce à une méthode de travail fondée sur des valeurs, interconnectée numériquement et respectueuse des ressources. La durabilité fait partie intégrante du développement de l'entreprise, sur les plans écologique, social et économique.

En 2025, des bases essentielles ont été créées pour permettre à l'avenir un suivi, un pilotage et une mesure plus systématiques de nos progrès.

Certificats

La qualité des prestations et l'action responsable de WALO font régulièrement l'objet de contrôles externes. Les certifications ISO 9001 pour la gestion de la qualité, ISO 14001 pour la gestion de l'environnement et ISO 45001 pour la santé et la sécurité au travail, ainsi que le label EcoEntreprise Excellence, ont été reconduites en 2025. L'audit de maintien de la certification SN EN 1090-1/-2 (EXC3) des serrureries de Goldach et de Dietikon s'est déroulé avec succès en mars sans aucune non-conformité.

Les performances en matière de durabilité font également l'objet d'une évaluation indépendante. Fin 2024, WALO a de nouveau remporté la médaille de bronze d'EcoVadis. Au cours de l'année 2025, les processus et les documents justificatifs dans les domaines de l'environnement, des droits du travail et des droits de l'homme, de l'éthique et de l'approvisionnement durable ont été perfectionnés, en vue de la prochaine évaluation.

Mise à jour 2026: en juin 2026, WALO a une fois de plus été récompensée par la médaille de bronze d'EcoVadis. La note générale est passée de 62 à 67 sur 100. EcoVadis renforce sans cesse ses exigences et un score plus élevé est nécessaire chaque année pour obtenir le même niveau de médaille. WALO figure ainsi parmi les 19 % des entreprises les mieux notées de son secteur et parmi les 6 % les mieux notées dans le domaine de l'environnement.



2 535
EMPLOYÉS



17
Ssuccursales en Suisse

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
JUN 2026

67 / 100
EcoVadis 2026
Top 19 % du secteur
Top 6 % dans le domaine de l'environnement

swiss safety center
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
certified system

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001

QUALITÉ · ENVIRONNEMENT · SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

swiss safety center
EcoEntreprise
certified system

ECOENTREPRISE EXCELLENCE

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

La construction a besoin d'énergie et de ressources. Il est donc très important d'agir là où des changements concrets sont possibles. WALO recense ses émissions de manière plus systématique, utilise des énergies renouvelables et expérimente des technologies qui rendent progressivement les chantiers plus respectueux de l'environnement.

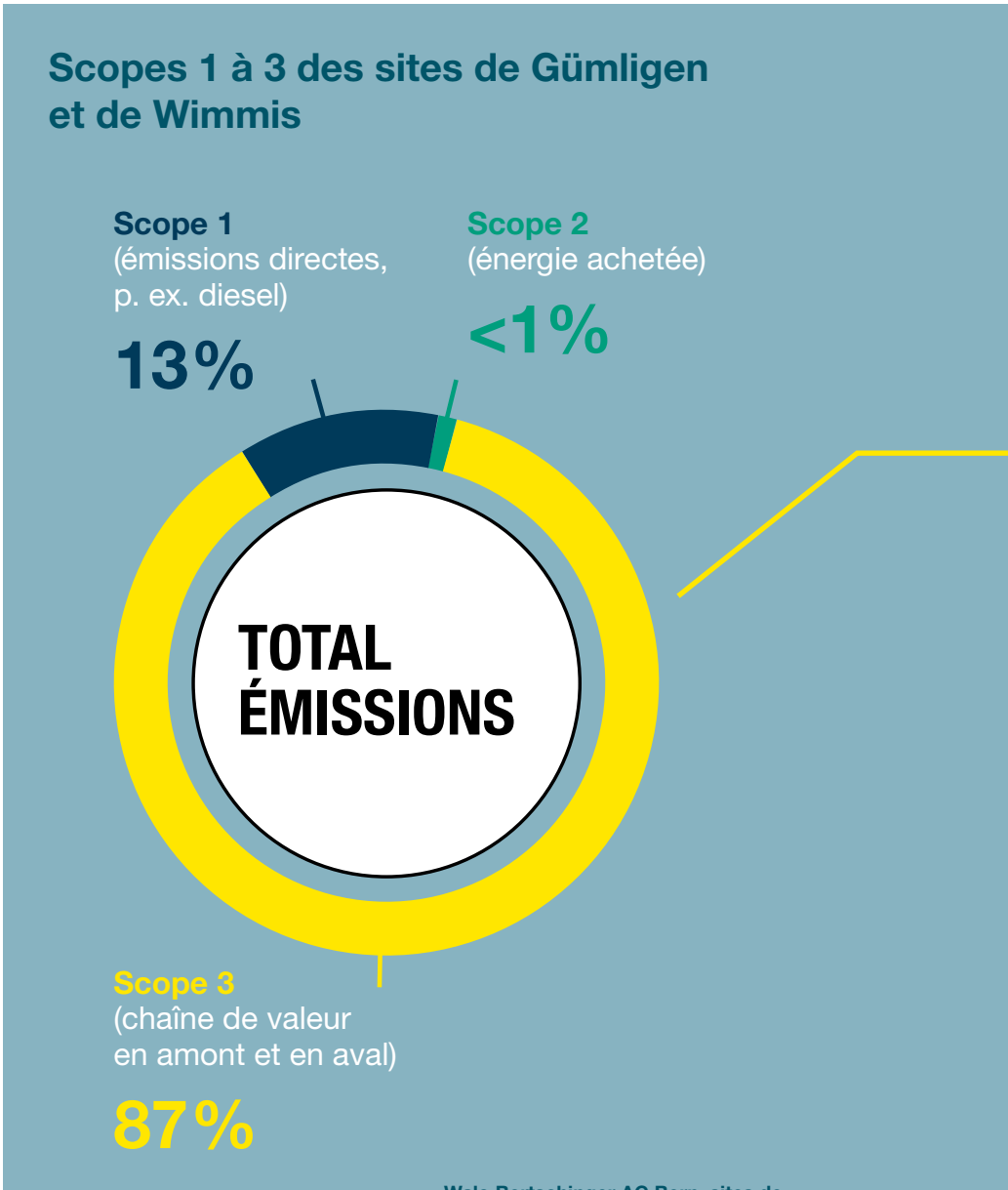
Énergie et climat

Feuille de route «zéro net» pour les sites bernois
Pour réduire les émissions de manière ciblée, il faut connaître leurs sources. La feuille de route «zéro net» recense donc les émissions de gaz à effet de serre des sites bernois relevant des scopes 1 à 3 et présente des mesures concrètes de réduction. Elle constitue également une base pour l'octroi de subventions fédérales à la nouvelle centrale d'enrobage de Heimberg.

Les enseignements tirés seront également pris en compte dans le bilan carbone de l'ensemble du groupe à partir de 2026. Celui-ci repose sur la base de données uniforme du nouvel environnement ERP. Dans un premier temps, nous recensons les émissions directes et celles liées à l'énergie achetée (scopes 1 et 2). Nous examinons ensuite quelles catégories du scope 3 peuvent être ajoutées moyennant une charge de travail raisonnable. Il en résulte progressivement un bilan carbone qui peut être mis à jour chaque année de manière fiable.

Centrale d'enrobage de Heimberg: un enrobé à faibles émissions de CO_2 grâce à l'hydrogène
La nouvelle centrale d'enrobage de Heimberg, près de Thoune, constitue un exemple concret de réduction des émissions. WALO mène ce projet en collaboration avec quatre entreprises partenaires régionales et détient une participation de 40 %. La mise en service est prévue au printemps 2027.

Scopes 1 à 3 des sites de Gümligen et de Wimmis



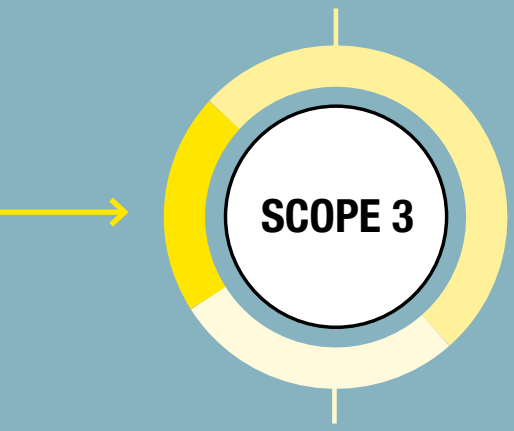
Walo Bertschinger AG Bern, sites de Gümligen et de Wimmis, exercice 2024. Source: feuille de route «zéro net», Enerprice Partners AG, 2025.

Des brûleurs tricombustibles compatibles avec l'hydrogène et un chauffage indirect et doux des matériaux recyclés permettent de produire des enrobés à faibles émissions de CO_2 contenant jusqu'à 100 % de matériaux recyclés. Cela permet d'économiser plus de 580 tonnes de CO_2 par an.

Mise à jour 2026: en avril 2026, l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) a décidé de subventionner le projet dans le cadre de la loi sur la protection du climat.

Identifier les risques climatiques
Le changement climatique a également un impact croissant sur les conditions de travail sur les chantiers suisses. Pour identifier suffisamment tôt les risques associés et les recenser de manière systématique, WALO a préparé en 2025 une analyse des risques climatiques. L'accent est notamment mis sur les vagues de chaleur, les fortes précipitations et les coulées de boue.

Matériaux de construction achetés (enrobé, béton, acier)
45 % des émissions totales



Élimination des déchets d'exploitation
24 % des émissions totales

WALO produit de l'électricité à l'aide d'installations photovoltaïques sur plusieurs de ses sites. Les installations de Dietikon, de Frenkendorf, d'Eclépens, de Münchenbuchsee et de Hunzenschwil disposent d'une puissance cumulée d'environ 1000 kWc et produisent, selon les calculs, quelque 1000 MWh d'électricité par an.

À cela s'ajoutent les installations de Taverne et de Goldach, dans lesquelles WALO détient une participation, et celles d'une société en participation, pour une puissance supplémentaire totale d'environ 1040 kWc. Une grande partie de l'électricité produite est consommée directement sur place, pour alimenter par exemple l'infrastructure de recharge en pleine expansion. L'offre lancée en 2024 pour la planification et la construction d'installations photovoltaïques sur de grandes surfaces de toiture a également été poursuivie.

Approvisionnement énergétique hybride dans le tunnel du Simplon
WALO mise aussi sur de nouvelles solutions techniques pour l'approvisionnement énergétique des chantiers. La technologie hybride présentée dans le rapport de durabilité 2024 a été utilisée pour la première fois sous terre en 2025.

Pour les travaux dans le tunnel du Simplon, un générateur peu polluant a été combiné avec un accumulateur à batteries. Cela permet de réduire considérablement la durée de fonctionnement du générateur, la consommation de carburant, les émissions et le bruit – un facteur important, notamment dans l'espace confiné d'un tunnel.



Parc de machines et flotte de véhicules

Lorsque cela s'avère judicieux d'un point de vue technique et économique, WALO privilégie les véhicules et appareils électriques ou hybrides. Les émissions polluantes et les nuisances sonores peuvent ainsi être réduites, en particulier en milieu urbain. Parallèlement, nous étendons l'infrastructure de recharge de nos sites en fonction des besoins, notamment avec un nouveau site à Zizers en 2025. Dans la mesure du possible, l'électricité nécessaire provient d'installations photovoltaïques de l'entreprise. Sur certains chantiers des CFF, nous utilisons d'ailleurs déjà du diesel renouvelable (HVO100).

HVO 100 DIESEL

Le HVO100 est déjà utilisé sur certains chantiers des CFF.



Projet pilote à la gare de Lucerne: en 2025, WALO a testé l'utilisation d'une grande diversité d'engins de chantier électriques en conditions réelles sur des chantiers.

Chantier électrifié à la gare de Lucerne: essai d'engins de chantier électriques

En 2025, des essais en conditions réelles ont été menés à la gare de Lucerne pour évaluer les possibilités actuelles d'électrification des chantiers. D'octobre à mi-novembre, WALO a construit le nouveau quai Y destiné aux bus de remplacement des trains, sur un chantier en grande partie électrifié. Plus de 15 types d'engins différents ont été utilisés, de la pelle mécanique de 16 tonnes à la dame manuelle. Jusqu'ici, aucun autre chantier électrifié en Suisse n'avait utilisé une aussi grande variété d'engins électriques.

Ce projet pilote fait partie du projet de recherche «Électrification des chantiers urbains» de la Haute école de Lucerne, soutenu par Innosuisse, et est mené en collaboration avec la ville de Lucerne et EcoForce GmbH. La conférence de presse du 23 octobre 2025 a suscité un vif intérêt. L'émission «10 vor 10», notamment, a consacré un reportage à ce projet.

Les résultats mettent en évidence à la fois le potentiel et les limites actuelles de cette technologie. Selon la Haute école de Lucerne, environ 3,5 tonnes de CO_2 ont pu être évitées sur le chantier, sur un total de 4,3 tonnes. Les gros engins de chantier électriques, tels que pelles mécaniques, rouleaux compresseurs ou finisseurs, ne sont pour l'instant disponibles qu'en quantités limitées et coûtent plusieurs fois le prix d'engins diesel comparables. Dans un secteur où le prix est le principal critère d'attribution des marchés, il est difficile de répercuter ces surcoûts. WALO continuera donc à évaluer de nouvelles technologies afin de déterminer dans quelle mesure elles peuvent être utilisées de manière rentable et efficace sur les chantiers.

Au-delà de ses seuls chantiers, WALO s'intéresse également à l'évolution de la mobilité. En 2025, des analyses approfondies ont été menées et des pistes de mise en œuvre concrètes ont été élaborées en vue d'un concept de mobilité à l'échelle du groupe. En raison de la priorité accordée à NEXT10, la mise en œuvre a été suspendue pour le moment. Les enseignements tirés constituent la base des décisions ultérieures.



Ressources et économie circulaire

Sur les chantiers, la préservation des ressources commence par le choix de la provenance des matériaux, leur traitement et leur réutilisation. Les installations de traitement de Goldach et de Taverne, ainsi que la carrière de Wimmis, fournissent des matières premières extraites localement et traitées dans le respect de l'environnement, avec de courtes distances de transport. Parallèlement, WALO perfectionne en permanence ses concepts de recyclage pour maintenir le plus de matériaux possible dans le circuit – avec des revêtements recyclés, un traitement des déblais directement sur place et un tri systématique des matériaux conformément à la norme SIA 430, tant sur les chantiers que dans les dépôts.



Station de lavage des sols de Goldach: valorisation des déblais en matières premières
La station de lavage des sols de Goldach montre comment transformer des matériaux contaminés en matières premières réutilisables. Les déblais et les matériaux de terrassement sont lavés et triés en différentes fractions granulométriques. Les polluants se concentrent principalement dans la fraction fine, alors que le gravier et le sable peuvent être nettoyés, puis recyclés.

Selon la composition du matériau, entre 80 000 et 120 000 tonnes sont ainsi recyclées chaque année. Cela représente environ 80 % des matériaux livrés qui n'ont pas besoin d'être mis en décharge.

La durabilité dans les soumissions
Les critères de durabilité revêtent également une importance accrue dans les appels d'offres publics et privés. Sont notamment exigés des matériaux de construction recyclés, des matériaux à faibles émissions de CO_2 et des machines à forte efficacité énergétique, ainsi que des mesures de protection des sols et des eaux ou la prise en compte de critères sociaux.

En 2025, WALO a soutenu de nombreuses soumissions avec des justificatifs de durabilité appropriés. L'expérience et les compétences acquises au sein de l'entreprise sont ainsi de plus en plus mises à profit lors du traitement des appels d'offres.

Approvisionnement

Chez WALO, l'approvisionnement mise aussi sur des circuits courts et des normes clairement définies. Nous achetons des matériaux et des prestations principalement en Suisse et presque exclusivement en Europe. Pour les matériaux de construction tels que le gravier, l'enrobé et le béton, nous privilégions autant que possible les fournisseurs régionaux. Cela permet de réduire les distances de transport et donc aussi les coûts et les émissions. Lors de la sélection des fournisseurs, le service central des achats tient également compte de normes de qualité, environnementales et sociales.

À l'avenir, ces exigences devront également être consignées de manière contraignante dans un code des fournisseurs. Les bases nécessaires à son élaboration ont été définies en 2025. Le code définit des normes environnementales, sociales et éthiques applicables à la collaboration avec les fournisseurs et les sous-traitants.

Mise à jour 2026: fin juillet 2026, le code des fournisseurs a été approuvé par la direction et publié en septembre 2026.

Développement et innovation

De nouveaux processus, outils numériques et de nouvelles solutions techniques transforment aussi la manière dont WALO planifie, gère et construit. En 2025, l'accent a été mis notamment sur la numérisation à l'échelle du groupe, des méthodes numériques sur les chantiers et des innovations issues de notre service de développement de machines.

NEXT10: le nouvel environnement ERP est opérationnel
En 2025, après une préparation intensive, WALO a introduit NEXT10, un nouvel environnement ERP. Depuis, les processus sont représentés de manière uniforme et numérique à l'échelle du groupe. Cela constitue une base importante pour nos efforts en matière de durabilité: à partir de 2026, la base de données consolidée permettra d'établir un bilan carbone à l'échelle du groupe. Désormais, les indicateurs de durabilité devront en outre être directement intégrés dans les systèmes de reporting et de gestion.

Le modèle d'information sur les biens immobiliers (LIM), présenté dans le rapport de durabilité 2024, a également été perfectionné. Depuis 2025, il sert aussi à la facturation interne des loyers.

Planification numérique, construction numérique
Chez WALO, des processus numériques sont utilisés aussi sur les chantiers. Dans le cadre d'un projet de construction neuve, la méthode BIM2Field est systématiquement mise en œuvre: des modèles numériques de la construction sont utilisés, de l'excavation au gros œuvre et aux installations techniques du bâtiment. L'objectif est de travailler autant que possible sans papiers, de réduire le risque d'erreurs et de rendre l'exécution plus efficace et plus respectueuse des ressources.

Innovations du service de développement de machines
De nouvelles solutions naissent aussi de l'expérience sur le terrain. En 2025, lors du concours international d'idées organisé par armasuisse pour la récupération sûre et respectueuse de l'environnement de munitions au fond des lacs suisses, l'équipe de développement de machines a remporté la troisième place parmi 214 propositions soumises.

Le concept élaboré prévoit un cube fermé dans lequel les munitions sont récupérées à l'aide d'un convoyeur à vis. Les propositions primées servent de base à la Confédération pour mener des analyses plus approfondies.

L'INNOVATION, C'EST QUAND DE NOUVELLES SOLUTIONS FONT LEURS PREUVES SUR LE TERRAIN.



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Un environnement de travail favorable apporte un sentiment de sécurité, offre des perspectives d'évolution et contribue à ce que les employés trouvent durablement leur place chez WALO. En 2025, l'accent a été mis notamment sur la santé, la communication directe, la formation continue et une culture du travail qui tient compte de la diversité des parcours personnels et professionnels.

Diversité et intégration

En 2025, le groupe WALO employait au total 2535 personnes, soit une augmentation d'environ 1 % par rapport à l'année précédente. 75 % sont soumis à une convention collective de travail (CCT), 6,5 % travaillent à temps partiel.

La structure d'âge montre également une grande diversité de générations. Le nombre d'employés de moins de 30 ans a augmenté de 7 %; ils représentent désormais environ 16 % de l'effectif. Les groupes d'âge les plus importants sont les 40 à 49 ans et 50 à 59 ans, avec chacun environ 27 %. 33 employés continuent de travailler pour WALO même après avoir atteint l'âge de la retraite.

La part de femmes est de 7 %, soit une légère baisse par rapport à l'année précédente (8 %). 23 % des 184 collaboratrices occupent des postes de cadres. 11 % sont conductrices de travaux et cheffes de projet, contre 9 % l'année précédente. La diversité, l'égalité des chances et le respect mutuel restent donc partie intégrante de notre culture d'entreprise.

Chez WALO, l'intégration passe également par un retour au travail après un accident ou une maladie. En novembre 2025, un accord a donc été conclu avec la Suva sur les postes de travail adaptés en vue d'une réinsertion professionnelle au sein de l'entreprise. Au dépôt de Dietikon, un poste administratif est prévu à cet effet pour permettre aux employés de reprendre progressivement une activité professionnelle avec un taux d'occupation adapté.

Chiffres clés

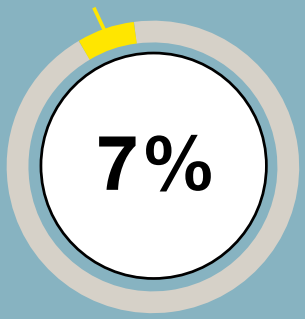


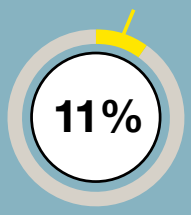
sont soumis à une CCT



travaillent à temps partiel *(211 employés)*

Pourcentage total de femmes

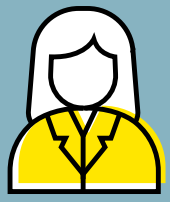




des collaboratrices sont conductrices de travaux ou cheffes de projet *(année précédente: 9 %)*



des collaboratrices sont cadres



2 535 EMPLOYÉS
DONT 184 COLLABORATRICES

Sécurité au travail et gestion de la santé

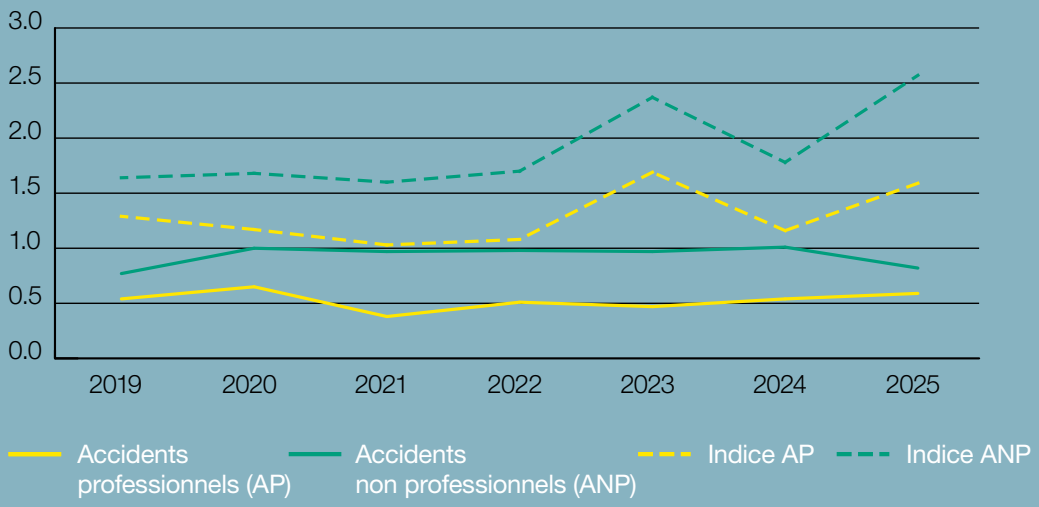
Chez WALO, la santé et la sécurité des employés sont une priorité absolue. Celles et ceux qui travaillent chaque jour sur des chantiers, dans des dépôts ou des bureaux doivent pouvoir bénéficier d'un environnement de travail où les risques sont pris au sérieux et où la santé est activement protégée.

En 2025, le taux d'absentéisme suite à des accidents professionnels est passé de 1,0 % à 0,82 %. Pour les accidents non professionnels, ce taux s'élevait à 0,59 %, soit une légère augmentation par rapport à l'année précédente (0,54 %). Ces deux chiffres sont nettement inférieurs aux valeurs de l'indice de la Suva. Aucun accident du travail mortel n'a été enregistré au cours de l'année sous revue. Les données relatives aux accidents étant enregistrées dans un nouveau système depuis 2025, de légers écarts par rapport aux années précédentes sont possibles.

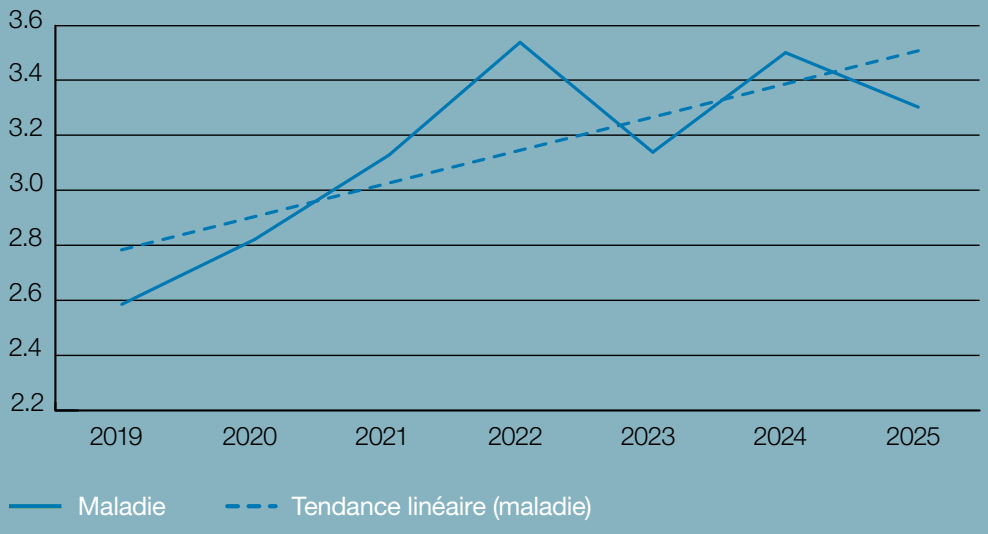
Le taux d'absentéisme pour cause de maladie a également reculé, passant de 3,5 % à 3,3 %. L'évolution observée sur plusieurs années confirme toutefois une tendance à la hausse. Indépendamment des chiffres clés susmentionnés, la santé et la prévention occupent donc une place essentielle et devront continuer à faire l'objet d'une attention constante.

Des formations régulières et des instructions de sécurité structurées permettent d'identifier les risques suffisamment tôt et d'ancrer les comportements sûrs dans le quotidien professionnel. En 2025, les échanges entre le service chargé de la sécurité au travail et le service de gestion de la santé en entreprise ont par ailleurs été renforcés. Nous souhaitons ainsi associer encore plus étroitement la sécurité au travail, la prévention et la santé.

Taux d'absentéisme suite à des accidents professionnels et non professionnels, en %



Taux d'absentéisme pour cause de maladie, en %



MOVIS: un conseil adapté à chaque situation
Dans le travail quotidien, certains problèmes ne peuvent pas être résolus sans aide extérieure. Depuis août 2025, tous les employés peuvent donc faire appel au service externe de conseil aux employés et de conseil spécialisé de MOVIS pour toute question liée à la santé ou d'ordre professionnel, personnel ou financier.

Ce service de conseil est gratuit, confidentiel et, sur demande, anonyme pour les employés. Il est accessible par téléphone 24 heures sur 24 en allemand, français, italien et anglais, mais des entretiens en face à face sont également possibles sur plus de 20 sites en Suisse. MOVIS vient donc s'ajouter au dispositif existant de gestion de la santé avec une offre indépendante à laquelle les employés peuvent recourir en toute simplicité.

Au cours des quatre premiers mois, ce service de conseil a été sollicité à 21 reprises. Les personnes en quête de soutien provenaient de tous les secteurs de l'entreprise et se sont pour la plupart adressées à MOVIS de leur propre initiative. Et ce, pour des questions le plus souvent d'ordre financier et personnel.

Protection supplémentaire en cas d'absence pour cause de maladie
En cas d'absences pour cause de maladie également, WALO renforce la protection sociale de ses employés. Au 1er janvier 2026, une assurance couvrant les absences de courte durée a été mise en place et WALO prend les coûts entièrement en charge.



Gestion durable des ressources humaines

Chez WALO, les employés doivent se sentir bien informés, soutenus et encouragés dans leur développement professionnel. Cela implique de rendre les connaissances accessibles, d'offrir des perspectives et de tenir compte des différentes situations professionnelles et personnelles. En 2025, WALO a perfectionné ses offres existantes et posé de nouvelles bases pour accompagner les employés dans les différentes phases de leur vie professionnelle.

Une application pour tous: communication directe avec tous les employés
Chez WALO, l'information et les échanges ne doivent pas dépendre du lieu où les personnes travaillent. Jusqu'ici, environ deux tiers des employés – principalement dans le secteur industriel – n'étaient pas joignables par e-mail. Les actualités, les documents et les sondages ne leur parvenaient donc souvent que par des voies détournées.

Pour rendre la communication interne plus directe et accessible à tous, WALO a évalué en 2025 une application destinée aux employés de l'ensemble du groupe. Et ce, sur la base d'entretiens menés dans tous les secteurs d'activité et d'un catalogue d'exigences contenant plus de 130 critères pondérés. Le choix s'est porté sur une solution qui a déjà fait ses preuves dans le domaine de la construction de voies ferrées au sein du groupe WALO.

Le déploiement à l'échelle du groupe a débuté en décembre 2025. L'application propose des actualités multilingues avec confirmation de lecture, des sondages et des chats, et l'accès à des documents et à des avantages pour le personnel. Tous les employés bénéficient donc d'un accès direct aux informations, quel que soit leur lieu de travail, et de davantage de possibilités de participer activement. L'application prend aussi en compte les principaux champs d'action qui sont ressortis de l'enquête menée auprès des employés en 2023: la reconnaissance, le feedback et la participation.

Flexibilité du travail
Les différentes situations de vie doivent également être prises en compte dans le travail quotidien. Le règlement sur le télétravail introduit en 2025 définit pour la première fois un cadre contraignant pour le travail à distance des employés disposant d'un poste de travail au bureau. WALO établit ainsi des conditions-cadres claires et favorise la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

Connaissances et apprentissage
Celles et ceux qui se développent sur le plan professionnel contribuent aussi au développement de l'entreprise. WALO met donc tout en œuvre pour que la formation initiale et continue soit à l'avenir encore plus accessible et plus clairement structurée.

En 2025, nous avons défini les exigences relatives à un système centralisé de gestion de l'apprentissage. Il est notamment prévu de mettre en place une gestion uniforme des cours, des formations en ligne et une gestion numérique des cartes d'identité et des certificats. Les bases élaborées serviront désormais à perfectionner la formation initiale et continue.

Les offres numériques viennent compléter les échanges professionnels en face à face, mais ne les remplacent pas. Par exemple, la 2e journée technique consacrée à la construction d'infrastructures en 2025 portait sur la logistique, la numérisation, la gestion des contrats et de nouveaux modèles de réalisation des projets. Lors de la journée des conducteurs de travaux organisée à Sursee par la direction revêtements de sol, près de 100 employés se sont réunis pour échanger notamment sur les nouvelles normes, les principes d'ecobau et la sécurité au travail.

Des employés du secteur du pavage ont également participé une nouvelle fois à la formation continue d'une semaine organisée par l'Association suisse des maîtres paveurs à Alpnach. L'année précédente, le groupe WALO avait remporté le «Trophée de la formation» pour son engagement dans ce domaine.

Relève, formation et anniversaires
Susciter chez les jeunes l'enthousiasme pour un métier, leur offrir une formation de qualité et leur confier rapidement des responsabilités font partie intégrante de la promotion de la relève chez WALO. En 2025, 97 apprentis ont suivi une formation dans dix métiers différents, aussi bien dans des domaines artisanaux et techniques que commerciaux et numériques.

Le camp d'apprentis «LELA.25» à Avers (GR) a montré toute l'importance de l'apprentissage collectif et des échanges entre jeunes. Pendant quatre semaines, une quarantaine d'apprentis de l'ensemble du groupe ont travaillé ensemble sur des projets concrets pour la commune de Juf. Ils ont réalisé des infrastructures pour un parking, une patinoire naturelle et des aires pour



Agir ensemble, apprendre les uns des autres et assumer des responsabilités: le camp d'apprentis LELA.25 à Avers.





camping-cars et ont ainsi acquis une expérience pratique en dehors de leur environnement de travail habituel. Les travaux se sont achevés sans aucun accident.

WALO accompagne des jeunes dès leur entrée dans le monde du travail. Lors de la journée d'accueil, les nouveaux apprentis ont été accueillis et, à l'occasion de Futur en tous genres, huit sites ont ouvert leurs portes à 69 enfants pour leur faire découvrir différents métiers.

Un attachement de longue date
Alors que de nouvelles générations débutent leur vie professionnelle, de nombreux employés mettent leur expérience au service de WALO depuis des décennies. Lors de la fête des jubilaires du 15 mai 2025, 57 employés ont été mis à l'honneur pour leur fidélité à l'entreprise: 46 d'entre eux, dont une collaboratrice, comptent 25 ans d'ancienneté et onze employés en compte même 40. Ensemble, ils cumulent environ 1600 ans d'expérience. Ce savoir ne reste pas cloisonné: il enrichit chaque jour la collaboration et se transmet à la génération suivante.

Communauté et esprit d'équipe

Chez WALO, la communauté se vit aussi en dehors des heures de travail. En 2025, différents événements ont réuni des employés de différents sites et favorisé les rencontres, l'esprit de compétition et les expériences collectives.

La course de ski WALO a eu lieu le 1er mars à Lenk, dans le Simmental, pour la 70e fois déjà. Environ 150 personnes y ont participé, dont des juniors et des invités. Lors de la 22e course de bateaux-dragons à Grenzach, des employés de plusieurs sites et des membres de leur famille ont concouru en tant qu'équipe «WALO Allstars» et récupéré la coupe. Ils ont remporté la finale avec deux dixièmes de seconde d'avance. 19 employés ont pris le départ du B2Run à Saint-Gall et une équipe de Walo Bertschinger AG Bern a participé au Murilauf.

L'histoire de l'entreprise demeure elle aussi une expérience commune. Lors de la traditionnelle «mise en chauffe» annuelle des «WALO Heizerlüüt» au dépôt de Dietikon, les anciens rouleaux compresseurs à vapeur ont été remis en service pour la saison. L'histoire plus que centenaire de WALO reste ainsi vivante pour les employés de différentes générations.

LE SAVOIR S'ENRICHIT QUAND LES GÉNÉRATIONS APPRENNENT LES UNES DES AUTRES.

ENGAGEMENT SOCIAL ET CONFORMITÉ

Une action responsable nécessite des règles claires et se manifeste aussi bien dans nos relations interpersonnelles qu'au-delà de notre entreprise. Pour ce faire, WALO définit des règles contraignantes et des procédures de signalement transparentes. L'entreprise s'engage aussi là où elle peut apporter une contribution à la société et à son secteur.

Code de conduite et conformité

Le code de conduite révisé en 2024 constitue le cadre contraignant garantissant une action intègre au sein de WALO. Il fait partie intégrante de tous les contrats de travail et régit notamment la gestion de la corruption et des conflits d'intérêts. En 2025, ce cadre a été complété par deux outils supplémentaires.

Grâce au nouveau système d'alerte numérique, les employés, les fournisseurs, les riverains et autres personnes extérieures peuvent effectuer des signalements en toute confidentialité. Les signalements d'éventuels comportements répréhensibles peuvent, sur demande, également être transmis de manière anonyme.

En outre, un registre juridique numérique a été mis en place. Il regroupe les obligations légales applicables à WALO et fait l'objet de mises à jour régulières. Il s'agit notamment des exigences relevant de la législation en matière d'environnement, de travail et de sécurité.

Comme connaître les règles ne suffit pas et que celles-ci doivent être appliquées au quotidien, les employés suivent régulièrement des formations en ligne sur le droit de la concurrence et la sécurité de l'information. Dans le secteur principal de la construction, le droit de la concurrence revêt une importance particulière, notamment pour éviter les accords de soumission.

L'accès aux informations pertinentes a également été simplifié. Depuis janvier 2026, les pages remaniées consacrées à la durabilité et à la conformité sont en ligne, avec un accès direct au code de conduite, au système d'alerte et aux rapports de durabilité.



Engagement social et sponsoring

WALO assume également des responsabilités au-delà de son cœur de métier. Le partenariat entre le site de Berne et la fondation GEWA, lancé en 2024, s'est poursuivi en 2025 et a été étendu au site de Zurich. Ensemble, nous proposons des places de formation et de stage et aidons ainsi les personnes en situation de handicap psychique à s'insérer dans le monde du travail.

En 2025, WALO a également consacré une somme importante aux cotisations pour des associations professionnelles, au sponsoring et à d'autres activités de soutien. Outre la promotion du sport, ces fonds ont aussi bénéficié à des initiatives sociales et à des projets dans les domaines de la culture et de l'éducation.



Échanges et partenariats

De nombreux défis auxquels le secteur de la construction est confronté ne peuvent être relevés que collectivement. Dans ses échanges avec la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE), Infra Suisse et d'autres partenaires, WALO s'engage pour des processus de construction durables et pour la promotion des futurs professionnels.

En 2025, le Réseau Construction durable Suisse (NNBS) est venu s'ajouter à ces partenaires. Par ailleurs, WALO est membre de l'Entrepreneurs Club de Sustainable Switzerland et de Switzerland Global Enterprise.





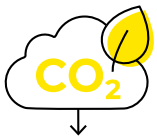
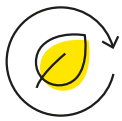
CONCLUSION ET PERSPECTIVES

En 2025, WALO a posé des bases importantes pour, à l'avenir, gérer la durabilité de manière plus systématique et mesurer les progrès dans ce domaine. Le nouvel environnement ERP permet de créer une base de données uniforme à l'échelle du groupe. La feuille de route route «zéro net» pour les sites bernois concrétise les efforts en matière de climat, tandis que de nouveaux outils renforcent la transparence, la communication et la conformité. L'analyse de matérialité et la prise en compte des objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies dans nos activités ont également permis de préciser le cadre de notre future orientation stratégique.

En 2026, WALO entend poursuivre ses efforts et franchir de nouvelles étapes. Le bilan carbone des scopes 1 et 2 à l'échelle du groupe permettra, pour la première fois, de disposer d'une vue consolidée des émissions. Parallèlement, les objectifs de durabilité seront améliorés et priorisés sur la base de l'analyse de matérialité.

La prochaine étape concernera également la rédaction de rapports. Le rapport de durabilité 2026 s'appuiera davantage sur des normes reconnues et permettra de présenter plus clairement les progrès réalisés, les champs d'action et les objectifs. La durabilité sera ainsi de plus en plus intégrée aux domaines dans lesquels elle peut produire des effets à long terme: les décisions, les processus et le développement de l'entreprise.

LES CHOSES BOUGENT. IL FAUT MAINTENANT RENDRE LES PROGRÈS MESURABLES ET LES RÉSULTATS VISIBLES.

	Axe majeur	Objectif	État en 2025
	Réduction des émissions de CO_2	Augmenter la part des énergies renouvelables.	Élaboration d'une feuille de route «zéro net» pour les sites bernois, servant de base à l'octroi de subventions fédérales à la nouvelle centrale d'enrobage à faibles émissions de CO_2 de Heimberg. Poursuite du développement du photovoltaïque et utilisation de solutions hybrides sur les chantiers. Bilan carbone à l'échelle du groupe à partir de 2026.
	Chaîne d'approvisionnement durable	Mettre en place une gestion systématique des fournisseurs.	Matériaux et prestations achetés principalement en Suisse, matériaux de construction si possible d'origine régionale. Code de conduite des fournisseurs élaboré en 2025; approbation et publication en 2026.
	Gestion de l'environnement et des ressources	Réduire l'inventaire et augmenter le taux d'utilisation.	Développement des concepts de recyclage, renforcement de l'économie circulaire et prise en compte accrue des critères de durabilité dans les soumissions. Utilisation de conteneurs de chantier économes en ressources.
	Santé et sécurité au travail	Former régulièrement les employés aux thèmes pertinents de la sécurité au travail.	Poursuite des formations, perfectionnement des concepts d'urgence et de sauvetage et renforcement des échanges entre RSQU et BGM. Mise en place du service externe de conseil aux employés MOVIS.
	Gouvernance éthique	Ancrer le code de conduite de manière contraignante à l'échelle du groupe.	Ancrage du code de conduite dans le quotidien professionnel, introduction d'un système d'alerte numérique et saisie systématique des obligations légales avec Lexplus. Remaniement de la rubrique «Durabilité et conformité» sur le site web.

IMPRESSUM

Cadre du rapport
Le groupe WALO rend compte volontairement de ses efforts en matière de durabilité. Le présent rapport ne suit actuellement aucune norme spécifique en matière de reporting. Sa structure se fonde sur les données disponibles et les priorités définies pour 2025. Seules les entreprises du groupe WALO disposant de succursales en Suisse sont prises en compte.

Le rapport porte sur l'année 2025. Les évolutions survenues en 2026 et pertinentes pour contextualiser certains thèmes sont signalées comme des mises à jour.

Note sur l'utilisation de la langue
Pour que le texte soit clair et facile à lire, nous utilisons, lorsque cela est approprié, des termes génériques, tels que «employés» ou «apprentis». Quand le sexe est pertinent pour le contenu, il est expressément précisé, par exemple dans les informations sur les conductrices de travaux et les cheffes de projet.

Publication en ligne
Pour des raisons écologiques, WALO a délibérément choisi de ne pas publier de version imprimée de son rapport de durabilité. Il est accessible exclusivement au format PDF sur **walo.ch**.



À votre service
Vous souhaitez en savoir plus sur nos efforts en matière de durabilité? N'hésitez pas à nous contacter, nous nous ferons un plaisir de vous renseigner: **nachhaltigkeit@walo.ch**

Walo Bertschinger AG
Giessenstrasse 5
Postfach
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch

Stabilité, tradition et innovation

Le groupe WALO est une entreprise de construction innovante active sur les marchés les plus divers du secteur de la construction. Depuis plus de 100 ans, l'entreprise familiale, dirigée par les 4e et 5e générations, mise sur l'alliance entre la constance et l'innovation. WALO s'est imposée en Suisse et dans le monde comme un partenaire fiable pour les projets de construction et d'infrastructure.

